

La gestion du stationnement en entreprise

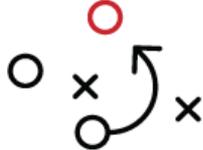


20/11/2017 – 90 minutes pour la mobilité

Qui sommes nous ?



Nos domaines d'activités

 <p>Transport collectif</p>	 <p>Plan de déplacement d'entreprise</p>	 <p>Stationnement</p>	 <p>Plan de mobilité et étude d'incidences</p>
 <p>Projets européens</p>	 <p>Promo, sensibilisation et formation</p>	 <p>Déménagement</p>	 <p>Vélo</p>
 <p>Budget mobilité & green car policy</p>	 <p>Transport de marchandises</p>	 <p>Mobilité et espace public</p>	 <p>Événements et grands travaux</p>

Quelques chiffres

- ▶ Proportion d’automobilistes selon l’abondance de parking à destination

Disponibilité de la place	% voiture
Place garantie sur le site	72%
Pas de place garantie sur le site	50%
Compliqué voire très compliqué de se parquer aux alentours du lieu de travail	47%

x3

En centre-ville, la part modale de la voiture est triplée lorsqu'une place de parking est disponible.

Source : Beldam, 2012 http://www.mobilit.belgium.be/fr/binaries/Rapport_final_beldamfr_tcm467-217712.pdf

Gestion du stationnement

- ▶ Une (bonne) politique de gestion du stationnement est une des mesures les plus efficaces (et contraignantes) pour opérer un report modal vers des modes de transport plus durables
- ▶ La gestion des places de stationnement s'effectue dans le cadre d'une gestion globale de la mobilité.
- ▶ La gestion des places de stationnement constitue un instrument efficace pour diminuer le volume de trafic et les nuisances environnementales qu'il engendre.

Gestion du stationnement

- ▶ **Avantage pour le travailleur :**
 - ▶ Un gain social
 - ▶ Un gain pour l'environnement
- ▶ **Avantage pour l'entreprise**
 - ▶ Un gain financier
- ▶ **Avantage pour la collectivité**
 - ▶ Un gain pour l'environnement et la mobilité

Principe de gestion - historique

- ▶ 1er arrivé => 1er servi

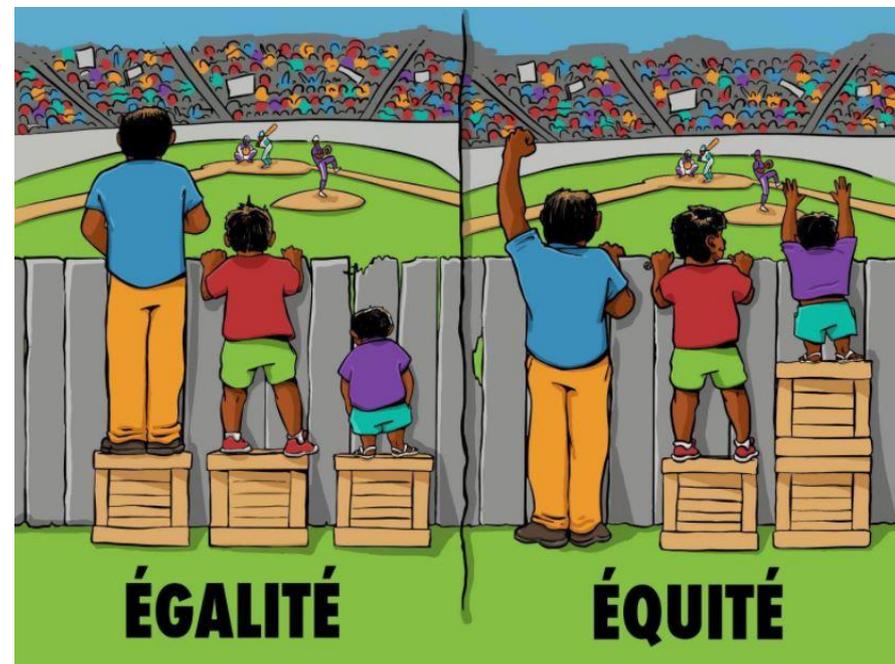
- ▶ Gestion passive du stationnement basée sur :
 - ▶ Une pratique historique
 - ▶ Situation d'abondance

- ▶ Aucun examen ultérieur de l'attribution (ou de la non attribution) des places

- ▶ Conséquences :
 - ▶ Sentiment de droit acquis
 - ▶ Places peu ou mal occupées
 - ▶ Frustration de ceux qui n'ont pas de places

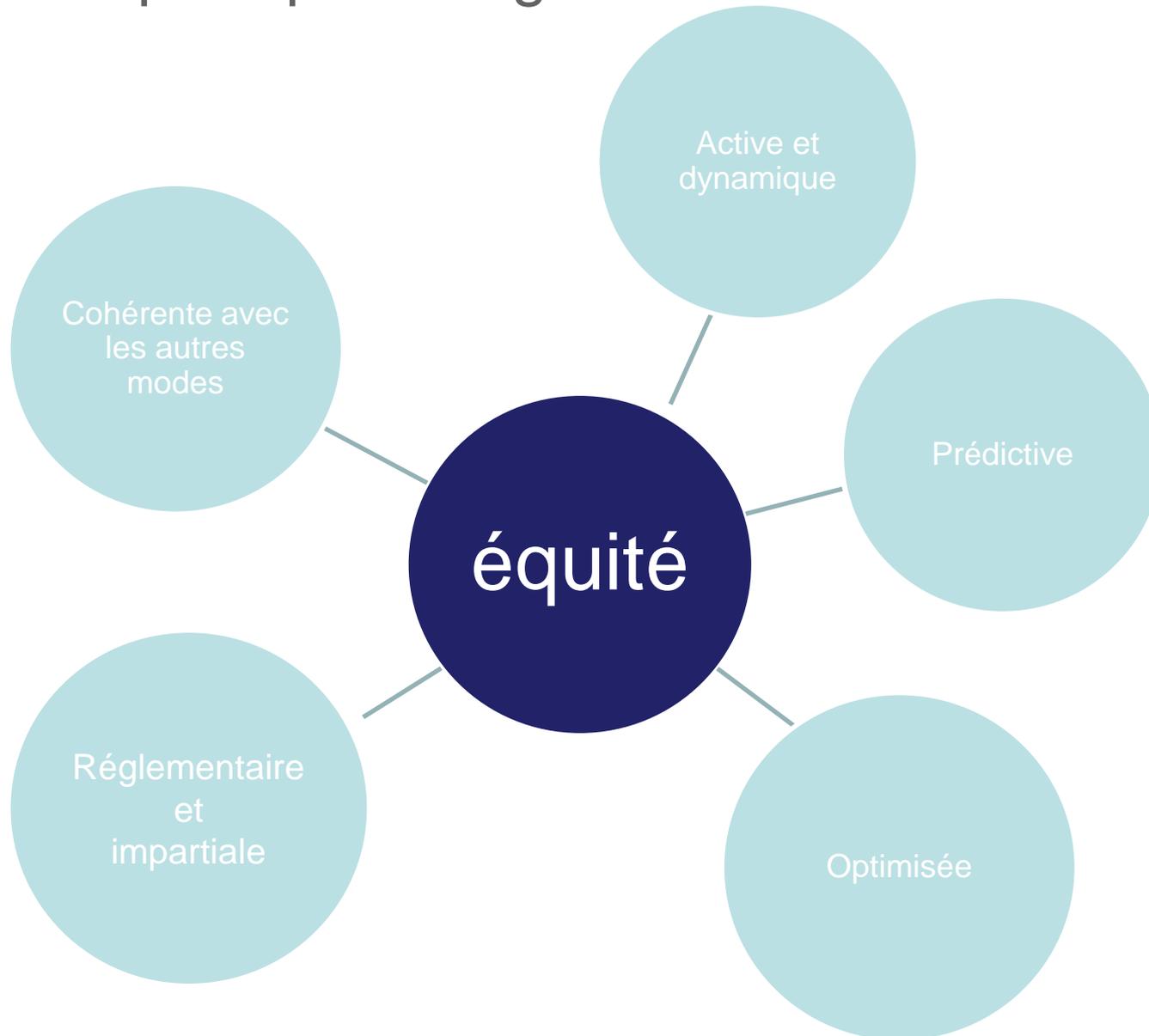
- ▶ **Pénurie ou rareté => prise de conscience du problème**

Principe de gestion



- Le concept d'équité constitue un levier important pour créer et maintenir un bon climat de travail pour obtenir la satisfaction des employés et, par suite, plus de motivation et de productivité.
- L'équité permet d'adapter les décisions de l'entreprise aux circonstances et à la singularité des situations et des personnes.
- La notion d'équité appelle celle d'impartialité.

Bonnes pratiques de gestion du stationnement



Gestion active et dynamique

- ▶ Réattribuer les places périodiquement pour être en phase avec la dynamique RH
 - ▶ Arrivées, départs, déménagements, contraintes familiales, contraintes personnelles....

- ▶ Supprimer les inconvénients avérés de la “non” gestion
 - ▶ Stress de l’incertitude de trouver une place, sentiment de manque d’équité, frustrations face à la sous-occupation du parking, frustration face à l’attente d’obtention d’une place, sentiment d’appropriation et de droit acquis,...

Gestion prédictive

- ▶ Faire coïncider en tout temps la demande et l'offre de stationnement
- ▶ Les employés qui se rendent au travail seuls ou en groupe (covoiturage) et qui ont une place attribuée savent à l'avance qu'ils pourront y trouver une place
- ▶ La suppression de l'incertitude du parking facilite la gestion et supprime le stress pour tous

Gestion optimisée

- ▶ Chaque jour entre 15 et 20% du staff d'une entreprise est absent
 - ▶ Pour cause de maladies/accident, vacances, déplacements professionnels, congés, maternité, formation...

- ▶ Les espaces de stationnement les plus simples et les moins chers à utiliser sont les places de parkings inoccupées
 - ▶ L'optimisation du stationnement permet de diminuer les frustrations des employés qui n'ont pas de places attribuées

Gestion réglementaire et impartiale

- ▶ En cas de rareté ou de pénurie de places, une distribution active et équitable des places est attendue de la part des employés

- ▶ Définir des critères d'attribution, de préférence en concertation / consultation avec les employés
 - ▶ familles de critères possibles : accessibilité, professionnels, personnel....

- ▶ Les employés souhaitent une application impartiale du règlement parking

Gestion cohérente avec les autres modes

- ▶ Mettre à disposition des places de parking est une prestation mobilité pour les automobilistes qui a toujours un prix direct ou un coût indirect
- ▶ Considérer tous les modes “sur un pied d’égalité” consiste à prévoir une prestation d’une valeur au moins équivalente pour l’ensemble des employés quel que soit leur mode de déplacement principal
- ▶ Mettre en place une tarification permet de faire diminuer la demande en stationnement et de générer les ressources nécessaires à la promotion des modes de transport alternatifs à l’autosolisme

Gestion du stationnement : en pratique

1. Méthode incitative
2. Stationnement préférentiel
3. Stationnement payant (=‘parking cash-in’)
- 3'. Variante : ‘parking cash-out’

La demande : analyse des besoins

- ▶ Les besoins en stationnement dépendent de plusieurs critères :
 - ▶ nombre total de travailleurs (et visiteurs)
 - ▶ nombre de travailleurs (et visiteurs) se rendant au travail en voiture
 - ▶ taux de présence
 - ▶ taux d'occupation du véhicule

1. Méthode incitative

- ▶ Toutes les actions d'un PDE et notamment celles qui limitent le besoin en places de parking
 - ▶ Eviter le déplacement domicile-travail: télétravail, bureaux satellites
 - ▶ Promouvoir les transports publics, le vélo et le covoiturage
 - ▶ Permettre/demander aux bénéficiaires d'une voiture d'entreprise d'utiliser un autre mode de transport
 - ▶ Mettre à disposition des alternatives pour les déplacements de service
 - ▶ Stationnement à distance

- ▶ Attention: un certain degré de coercition est nécessaire
 - ▶ Opter pour des avantages = perdre le droit quotidien à une place

2. Stationnement préférentiel

- ▶ Diminuer les places et accorder les places disponibles selon des critères de mobilité, d'accessibilité ou personnel
- ▶ Au lieu de critères classiques comme statut, ancienneté...
- ▶ Exemples

Corporate

- Fonction
- Véhicules de pool
- Services d'urgence
- ...

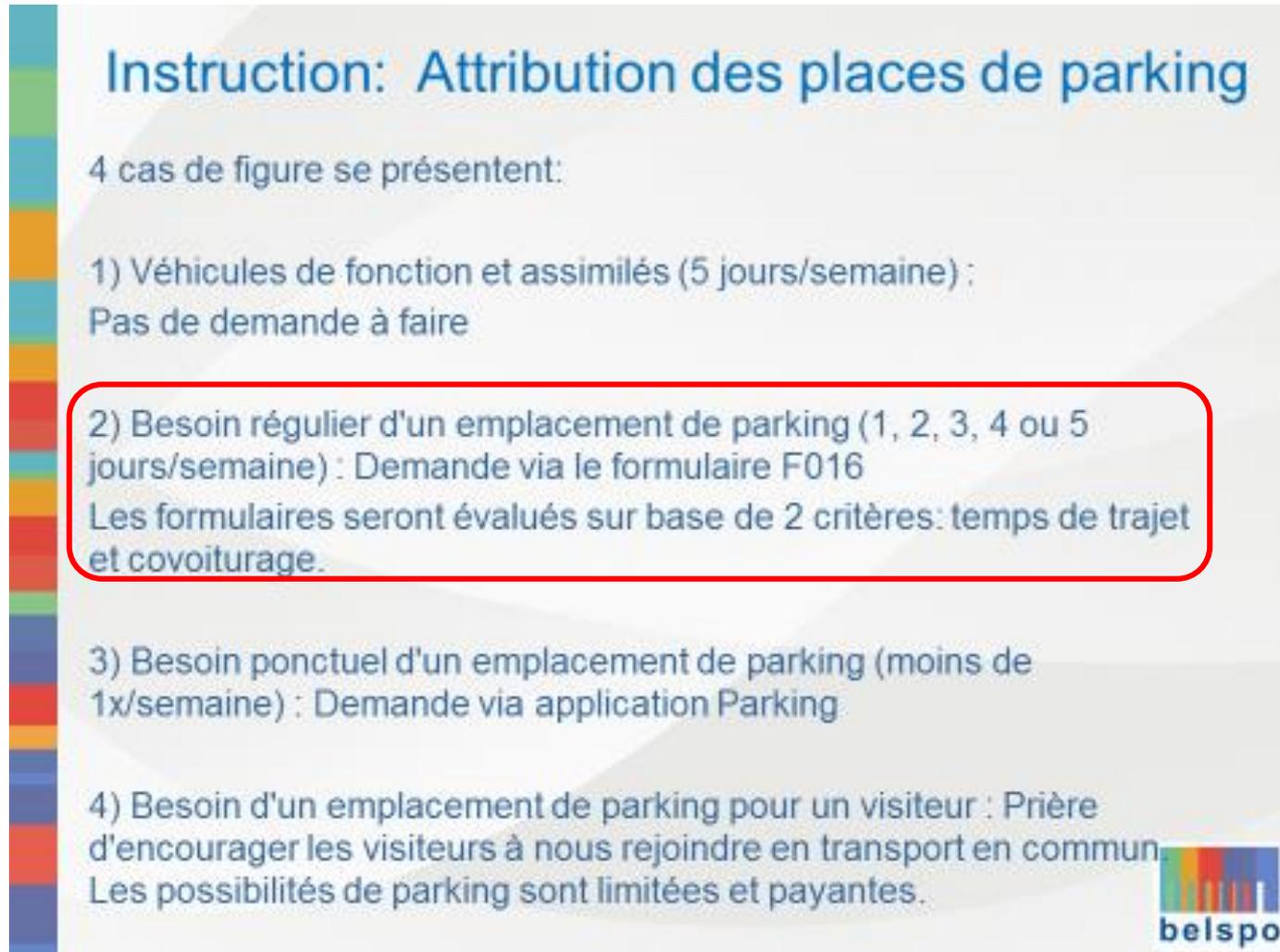
Accessibilité

- Temps transport public
- Temps voiture
- Temps comparés (TP vs. voiture)
- Covoiturage
- ...

Personnels

- Enfants à déposer
- Mobilité réduite
- ...

2. Stationnement préférentiel



Instruction: Attribution des places de parking

4 cas de figure se présentent:

- 1) Véhicules de fonction et assimilés (5 jours/semaine) :
Pas de demande à faire
- 2) Besoin régulier d'un emplacement de parking (1, 2, 3, 4 ou 5 jours/semaine) : Demande via le formulaire F016
Les formulaires seront évalués sur base de 2 critères: temps de trajet et covoiturage.
- 3) Besoin ponctuel d'un emplacement de parking (moins de 1x/semaine) : Demande via application Parking
- 4) Besoin d'un emplacement de parking pour un visiteur : Prière d'encourager les visiteurs à nous rejoindre en transport en commun.
Les possibilités de parking sont limitées et payantes.



► Réattribution des places chaque année

2. Stationnement préférentiel

Formulaire - Evaluation

1. Adresse privée / Privéadres
2. Régime de travail (5/5; 4/5; 1/2;...) Arbeidsregeling (5/5; 4/5; 1/2; ...)

3. J'ai besoin d'un emplacement de parking pour:
Ik zou graag een parkeerplaats hebben op:
lundi / maandag
mardi / dinsdag
mercredi / woensdag
jeudi / donderdag
vendredi / vrijdag

Lors de l'évaluation des demandes, les personnes qui ne demandent un emplacement que pour une partie des jours qu'ils presentent, bénéficieront d'un bonus de points.

4. Temps de trajet / Reistijd : A. Temps de trajet (aller simple) en voiture
B. Temps de trajet (aller simple) ALTERNATIF en transports en commun, vélo, moto et/ou à pied

Le temps de trajet moyen (aller simple), en transports en commun, vélo, moto et/ou à pied entre votre domicile et le 231, Avenue Louise à 1050 Bruxelles effectué sera calculé par les sites (www.sncb.be, www.stib.be, www.infotec.be, www.delijn.be, etc). Le temps d'attente entre les différents modes de transport (train, metro, tram, bus) sera estimé à 10 minutes.

5. Covoiturage / Carpooling



2. Stationnement préférentiel

L'attribution des places

- ♣ La somme des points obtenus (max 100)
- ♣ Un classement par points
- ♣ Les 27 premiers obtiennent la place telle que demandé
- ♣ Pour une période de maximum une année
- ♣ La grille d'affectation est complétée dans l'application parking
- ♣ Les conditions d'utilisation du parking sont d'applications (libérer sa place quand elle n'est pas occupée par demi-journée)

	< semaine précédente		aujourd'hui				semaine suivante >			
	Lundi		Mardi		Mercredi		Jeudi		Vendredi	
	18/4		19/4		20/4		21/4		22/4	
/2016	am	pm	am	pm	am	pm	am	pm	am	pm
1016	LOGIS	LOGIS	LOGIS	LOGIS	LOGIS	LOGIS	LOGIS	LOGIS	LOGIS	LOGIS
1017	LOGIS	LOGIS	LOGIS	LOGIS	LOGIS	LOGIS	LOGIS	LOGIS	LOGIS	LOGIS
1018	dkee	dkee	dkee	dkee	dkee	dkee	dkee	dkee	dkee	dkee
1019	EVENT	EVENT	EVENT	EVENT	EVENT	EVENT	EVENT	EVENT	EVENT	EVENT
3009	naji	naji	naji	naji	naji	naji	naji	naji	naji	naji
3010	ouda	ouda	mora	mora	ouda	ouda	ouda	ouda	ouda	ouda
3011	CONCI	CONCI	CONCI	CONCI	CONCI	CONCI	CONCI	CONCI	CONCI	CONCI
3012	DGP&O	DGP&O	DGP&O	DGP&O	DGP&O	DGP&O	DGP&O	DGP&O	DGP&O	DGP&O
3013	PHR	PHR	PHR	PHR	PHR	PHR	PHR	PHR	PHR	PHR
3014	capp	capp	maye	maye	recept	recept	capp	capp		
3015	prae	prae	veso	veso	neve	neve	prae	prae	zwar	zwar
3016	DGB&C	DGB&C	DGB&C	DGB&C	DGB&C	DGB&C	DGB&C	DGB&C	DGB&C	DGB&C
3017	ARSON	ARSON	ARSON	ARSON	ARSON	ARSON	ARSON	ARSON	ARSON	ARSON
3018	coxd	coxd	coxd	coxd	coxd	coxd	coxd	coxd	coxd	coxd
3019	vdab	vdab	boye	boye	vdab	vdab	vdab	vdab	vdab	vdab
3020	gran	gran	gran	gran	spg	spg	gran	gran	gran	gran
3021	DGR&A	DGR&A	DGR&A	DGR&A	DGR&A	DGR&A	DGR&A	DGR&A	DGR&A	DGR&A
3022	depa	depa	depa	depa	leno	leno	leno	leno	depa	depa
3023	deto	deto	leno	leno	deto	deto	uslu	uslu	deto	deto
3024	zori	zori	zori	zori	zori	zori	zori	zori	leno	leno
3025	leno	leno	burn	burn	burn	burn	burn	burn	burn	burn
3026	LOGIS	LOGIS	LOGIS	LOGIS	LOGIS	LOGIS	LOGIS	LOGIS	LOGIS	LOGIS
3027	LOGIS	LOGIS	LOGIS	LOGIS	LOGIS	LOGIS	LOGIS	LOGIS	LOGIS	LOGIS
3028	ribo	ribo	bell	bell	bell	bell	bell	bell		
3029	corn	corn	corn	corn	male	male	deto	deto		
3030	derm	derm	derm	derm	derm	derm	derm	derm	derm	derm
3031	spg	spg	bena	bena	bena	bena	bena	bena	bena	bena
3032	neve	neve	belf	belf	maye	maye	neve	neve		
3033	math	math	math	math	math	math	bonp	bonp	bonp	bonp
3034			ribo	ribo	bonp	bonp	ribo	ribo	ribo	ribo
3035	rido	rido	rido	rido	rido	rido	rido	rido	rido	rido
3036	Motos	Motos	Motos	Motos	Motos	Motos	Motos	Motos	Motos	Motos



P

Réserver

pour (objet)

ex: 11/4 ou 11/4/2011

du après-midi seulement

au matin seulement

Ne modifier le schéma d'horaire ci-dessous que pour un horaire non full-time :

Lu	Ma	Me	Je	Ve					
am	pm								
<input checked="" type="checkbox"/>									

Instructions parking
Mode d'emploi de l'application parking
Questions ? mail to :
 - infra@belspo.be
 - reception@belspo.be

2. Stationnement préférentiel

Méthode de calcul

- ✦ Les points sont attribués sur base de la différence entre le temps de trajet en voiture (calculé avec Google maps) et le temps de trajet en transports en commun (t.e.c., calculé sur base des sites des fournisseurs + temps d'attente entre les différents modes de transport (train, metro, tram, bus) estimé à 10 minutes). Au plus cette différence est grande, au plus l'utilisation d'un véhicule semble raisonnable. A cela est intégré le gain de temps proportionnel entre la voiture et les t.e.c. (max 40 points).

$$\text{temps de trajet t.e.c.} - \text{temps de trajet voiture} + [(\text{temps de trajet t.e.c.} - \text{temps de trajet voiture}) / \text{temps de trajet t.ec.}] \times 10$$
- ✦ Les personnes qui ne demandent un emplacement que pour une partie des jours qu'elles prestant, bénéficient d'un bonus de 20 points.
- Les personnes qui covoiturent avec un/des collègue(s) gagnent plus de points que les personnes qui covoiturent avec un/des membre(s) de la famille (max 40 points).
 - Covoiturage avec collègue(s) (30 points):

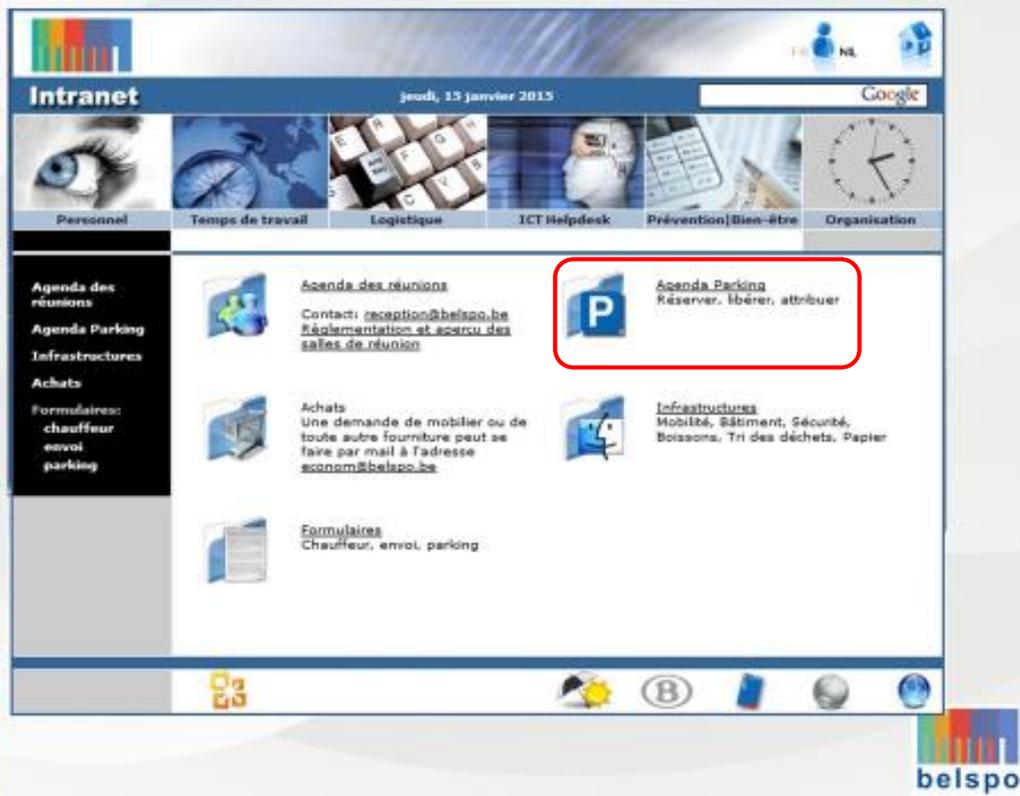
$$\text{nombre de collègues} \times 10 + \text{nombre de km covoiturés} / 2$$
 - Covoiturage avec un/des membre(s) de la famille (10 points):

$$\text{nombre de membres de la famille} \times 2 + \text{nombre de km covoiturés} / 2$$



► Feuille de calcul Excel développée en interne

2. Stationnement préférentiel



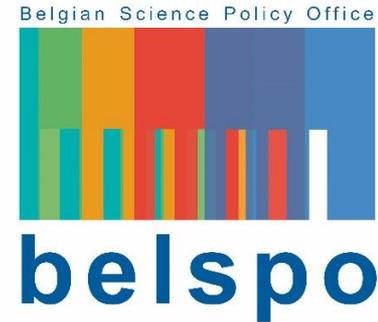
The screenshot shows the Belspo intranet homepage. At the top, it says 'Intranet' and 'jeudi, 15 janvier 2015'. Below this is a navigation bar with icons for 'Personnel', 'Temps de travail', 'Logistique', 'ICT Helpdesk', 'Prévention|Bien-être', and 'Organisation'. The main content area features several sections: 'Agenda des réunions' with contact info for reception@belspo.be; 'Agenda Parking' (highlighted with a red box) with the subtext 'Réserver, libérer, attribuer'; 'Achats' with a note about furniture requests; 'Formulaires' for driver and parking; and 'Infrastructures' covering mobile, building, security, and waste. The footer includes the Belspo logo and various utility icons.

- ▶ Obligation de libérer sa place de parking quand inutilisée
- ▶ Sous peine d'interdiction de parking l'année suivante
- ▶ Contrôles effectués par l'équipe d'entretien (dégressifs dans le temps) + contrôle social (mails de réclamation)
- ▶ Réservations ponctuelles (<1x/sem) des « refusés » sur un fichier Excel qui se trouve sur l'intranet

2. Stationnement préférentiel

- ▶ Ce qui ressort de l'expérience de Belspo
 - ▶ Le nouveau mode de gestion de parking a d'abord paru choquant auprès des employés
 - Avant : gestion sur base hiérarchique
 - ▶ Accepté à partir du moment où la direction a ouvertement réaffirmé sa décision

 - ▶ Avant : demande > offre en places de stationnement
 - ▶ Maintenant : offre > demande en places de stationnement



3. Parking cash-in

- ▶ Stationnement payant

- ▶ Surtout si visiteurs fréquents
 - ▶ Par exemple : pour les hôpitaux, un moyen de financer les infrastructures

- ▶ Mesure tabou pour les employés
 - ▶ La place de parking est considérée comme un droit acquis par certains !

- ▶ Attention : pas forcément la plus efficace !
 - ▶ Le temps de voyage et le confort l'emportent sur le critère coût
 - ▶ Bien évaluer les conséquences en terme d'image
 - ▶ Pré-analyse indispensable pour évaluer l'impact sur le comportement
 - ▶ Réaffecter ces "nouveaux" revenus

3'. Parking cash-out

- ▶ Contraire de cash-in
- ▶ Avantages en échange de l'abandon de la place de parking

Quelques facteurs de succès

1. Equité
2. Motivation claire
3. Si le nombre de places est suffisant, le succès d'une parking policy est moindre
4. Communication et collaboration avec toutes les parties prenantes!
5. Règles claires et transparentes
6. Accompagnement individuel
7. Système de contrôle indiscutable et automatisé
8. Evaluer et améliorer



Présentation d'un outil de gestion de stationnement **FairPark**

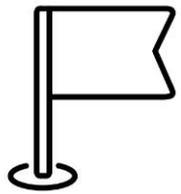


- ▶ Outil développé par un bureau d'étude suisse partenaire :

GESTION DE LA MOBILITE | |
mobilidee



 **FairPark**
smart mobility manager



Objectifs de l'outil FairPark

- ✓ Distribuer **équitablement** les places de stationnement
- ✓ Gestion des places de stationnement:
 Permanentes & occasionnelles pour employés
- ✓ Optimiser l'occupation du stationnement
- ✓ Réduction des coûts de la mobilité



Fonctionnalités

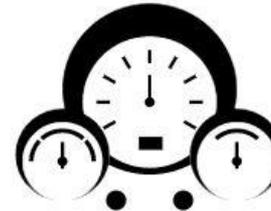
**ATTRIBUTION DES
PLACES DE
STATIONNEMENT
PERMANENTES**



**GESTION DU
STATIONNEMENT
OCCASIONNEL**



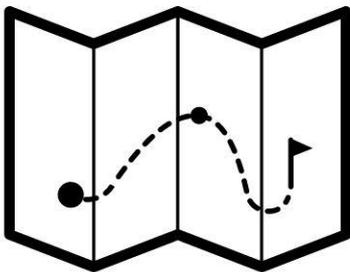
**GESTION DES
PRESTATIONS DE
MOBILITÉ**



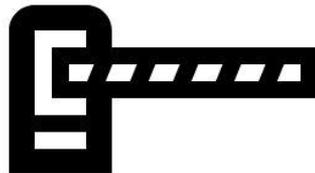
**GESTION DE
L'ENSEMBLE DES FLUX
FINANCIERS**



CALCUL D'ITINÉRAIRE

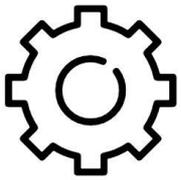


CONTROLE D'ACCÈS



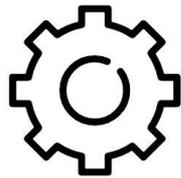
**GESTION DU
COVOITURAGE**





- ▶ Choix des critères d'attribution: différentes familles de critères
 - ▶ Accessibilité (temps d'accès, temps comparé, ..)
 - ▶ Corporate
 - ▶ Personnel

- ▶ Définition libre de points par critère d'attribution



Attribution des places de stationnement permanentes

- Définition de la nature des critères: Possibilité de définir des critères donnant automatiquement droit à un accès au parking

Inclusif

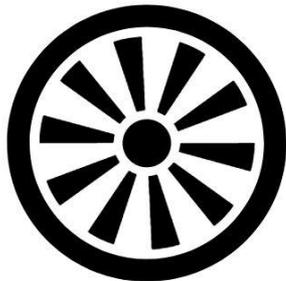
Pondéré

ACCESSIBILITÉ AU SITE

Temps d'accès
Temps comparé

**Type de mobilité
(Covoiturage)**

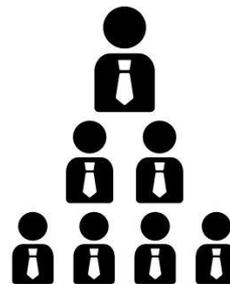
Zone d'exclusion



CORPORATE

Hiérarchie

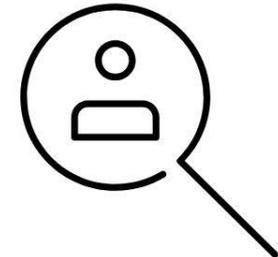
Ancienneté
Fonction

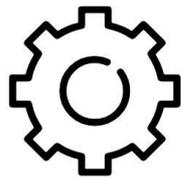


PERSONNEL

Mobilité réduite

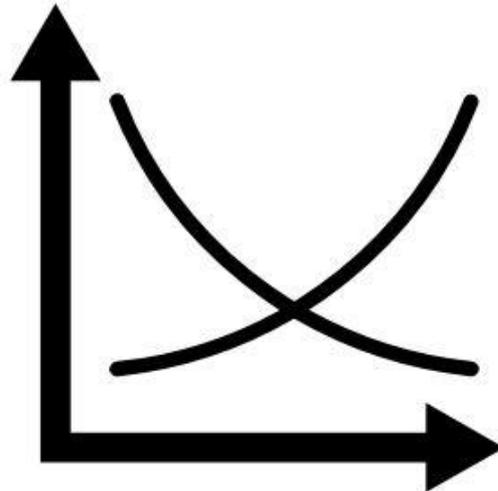
Enfant à charge





Attribution des places de stationnement permanentes

- ▶ **La demande** de place de parking se fait sur base annuelle
- ▶ Les collaborateurs qui obtiennent le plus de points ont droit à une place de stationnement permanente pour une année



Gestion des demandes de parking

FairPark® | Demandes | Places de parking

Recherchez un collaborateur par son prénom, nom, email ou identifiant.

Gestion des demandes de places de parking

[Exporter en CSV](#)
[? afficher aide](#)

LISTE DES DEMANDES

Liste de priorité (115)
En attente (0)
Traitées (0)

⚙️
Actualiser

Recherche par nom, prénom, email, login ou numéro d'équipe

Samira Maïraj (Novartis et Mobilité réduite) VD 161421	11003
ludovic deblee (Temporaire) WW-338-ZF	2'252
Sandie Charrier (Novartis) BY-433-JH	2'172
Ahmed Habib (Novartis et Shiftwork) VS 50679	2'164
Hana Chaïbni (Temporaire) DG 451 OR	2'164
benzerga djilali benziano (Temporaire) GE 718048	2'120
johann reverchon (Novartis) BR-763-BW	2'060
Jessie Yao (Novartis) VD226789	2'036
Abdel ABATOUY (Novartis) 1234 AA 25	1'842
alexandra pagnier (Temporaire et Shiftwork)	1'476

PLACE DE PARKINGS

Libres (56)
Occupées (546)
Toutes (602)
Grouper par Type ▾

Recherche par numéro de place

[Afficher la recherche de place avancée](#)

Parking à accès - Centre commercial - Signy - Collaborateur

Parking à accès - Centre commercial - Signy - Collaborateur

Parking à accès - Centre commercial - Signy - Collaborateur

Parking à accès - Centre commercial - Signy - Collaborateur

Parking à accès - Centre commercial - Signy - Collaborateur

Parking à accès - Centre commercial - Signy - Collaborateur

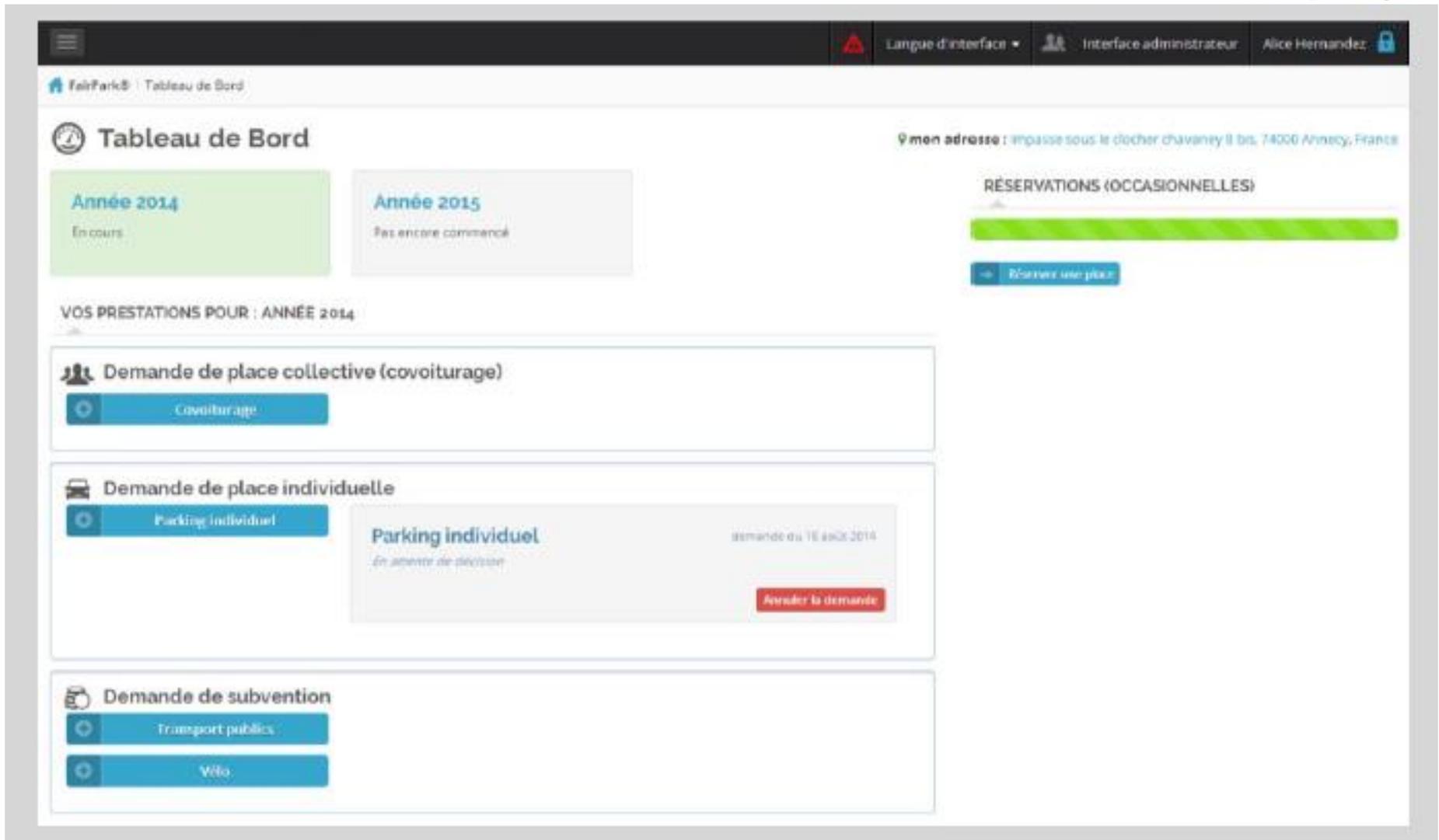
Parking à accès - Centre commercial - Signy - Collaborateur

Parking à accès - Centre commercial - Signy - Collaborateur

Parking à accès - Honda - Signy - Collaborateur

Parking à accès - Honda - Signy - Collaborateur

Gestion du stationnement en entreprise | 21/11/2017 | page 49



The screenshot shows the FairPark dashboard with a dark navigation bar at the top containing a menu icon, a warning icon, language settings, an administrator interface link, and the user name Alice Hernandez. The main content area is titled 'Tableau de Bord' and includes a home icon and the text 'FairPark® | Tableau de Bord'. On the right, it displays the user's address: 'mon adresse : impasse sous le clocher chavaney 8 bis, 74000 Annecy, France'. The dashboard is divided into several sections: 1. 'Année 2014' (En cours) and 'Année 2015' (Pas encore commencé) in green and grey boxes. 2. 'RÉSERVATIONS (OCCASIONNELLES)' with a green progress bar and a 'Réserver une place' button. 3. 'VOS PRESTATIONS POUR : ANNÉE 2014' with three categories: 'Demande de place collective (covoiturage)' with a 'Covoiturage' button; 'Demande de place individuelle' with a 'Parking individuel' button and a detailed card for a request from 15 août 2014, currently 'En attente de décision', with an 'Approuver la demande' button; and 'Demande de subvention' with 'Transport publics' and 'Vélo' buttons.

FairPark Smart Mobility Manager

Étape ▾ ⚙️ Raccourcis ▾ Langue d'interface ▾ 👤 Interface collaborateurs Administrateur Mobilité 🔒

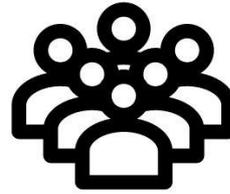
Forcer le géoréférencement [cabtus request](#)

ITINÉRAIRES

TYPE DE TRAJET	TEMPS DE TRAJET	DISTANCE	NOMBRE DE CHANGEMENTS	DESCRIPTION
Voiture	16 minutes	11 kilomètres	0	Drive (08:14 - 08:30) 1. Voiture
Transports Publics	41 minutes	12 kilomètres	2	Walk 507 m, Bus 16, Walk 523 m (18:53 - 19:34) 1. Marche à pied 2. Transports Publics 3. Marche à pied
Transports Publics	41 minutes	12 kilomètres	2	Walk 507 m, Bus 28, Walk 523 m (18:29 - 19:10) 1. Marche à pied 2. Transports Publics 3. Marche à pied
Transports Publics	41 minutes	12 kilomètres	2	Walk 507 m, Bus 27, Walk 523 m (18:05 - 18:46) 1. Marche à pied 2. Transports Publics 3. Marche à pied
Vélo	environ une heure	9,4 kilomètres	0	Bicycle (07:38 - 08:30) 1. Vélo

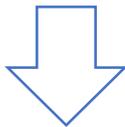
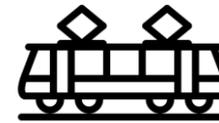
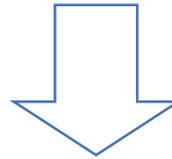
Mise en situation

► Choix annuel de mobilité

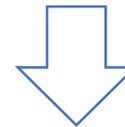


1. Définition de la **demande**

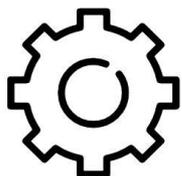
2. Définition de l'**offre**



Permanent



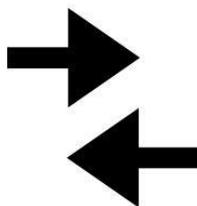
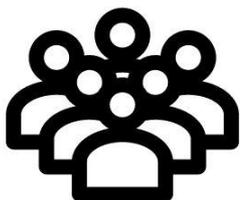
Occasionnel



Gestion du parking occasionnel

DEMANDE

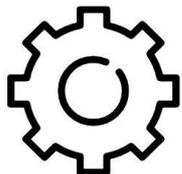
- Collaborateurs qui n'ont pas obtenu une place de parking permanent
- Collaborateurs qui ont un autre mode de transport principal que la voiture
- **Visiteurs exclus**



OFFRE

- Définition d'un certain nombre de places de parking occasionnels





Gestion du parking occasionnel

Langue d'interface | Interface administrateur | Andrew Allen

FairPark® | Demande de place | Parking occasionnel

Parking occasionnel

Création effectuée avec succès.

INFORMATIONS

Vos véhicules (ajouter / modifier)

- BMW - vtx (VS273233)

QUOTA

Quota disponible sur la période du 01.10.2014 au 31.10.2014 : 37 / 40

RÉSERVATIONS

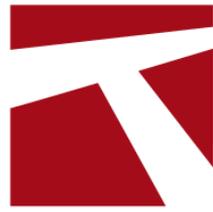
Cliquez sur un jour pour effectuer une réservation ou l'annuler

← Ce mois

Octobre 2014

lun	mar	mer	jeu	ven	sam	dim
29	30	1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15 Site2 - Place n° 16	16	17 Site2 - Place n° 16	18	19
20	21	22	23	24 Site2 - Place n° 16	25	26
27	28	29	30	31	1	2





traject
mobility management

Merci pour votre attention!

Emmanuelle Brunetti

Rue Thérésienne 7c

1000 Bruxelles

02 505 40 46

ebr@traject.be

www.traject.be

 trajectmobility