



La mobilité, une arme au service de la guerre des talents



The Gate – Mont-Saint-Guibert

05/09/2023



Programme de la matinée

- ▶ Accueil et introduction
- ▶ La guerre des talents : définition, chiffres et état des lieux – *Colette Pierard (Cellule Mobilité de l'UWE)*
- ▶ Que recherchent les candidats à l'emploi ? – *Valérie t'Serstevens (SD Worx)*
- ▶ La mobilité au service de la qualité de vie au travail ? – *Colette Pierard*
- ▶ Quelles sont les offres de mobilité que peuvent proposer les services RH ? – *Valérie t'Serstevens*
- ▶ Le management de la mobilité – *Olivia Boever (Cellule Mobilité de l'UWE)*
- ▶ Les outils à la disposition des services RH – *Valérie t'Serstevens*
- ▶ Q & A
- ▶ Networking



Introduction



Présentation de la Cellule Mobilité





La Cellule Mobilité

- ▶ Depuis février **2002** : 21 ans !
- ▶ Un **partenariat** entre le Gouvernement wallon et l'Union Wallonne des Entreprises pour passer d'un « trafic management » à un « mobility management »
- ▶ Objectifs de la Cellule :
 - ▶ promouvoir la gestion de la **mobilité des personnes et des marchandises** au sein des entreprises implantées en Wallonie
 - ▶ Relayer auprès des entreprises de Wallonie, les grands axes de la politique wallonne en matière de mobilité
 - ▶ Informer, conseiller, faciliter
- ▶ La Cellule est entièrement financée par le Gouvernement wallon : ses **services** sont donc **gratuits** pour les entreprises

Cette collaboration entre une fédération professionnelle et les pouvoirs publics est unique en Europe !





RESPONSABLE CELLULE

Colette PIERARD

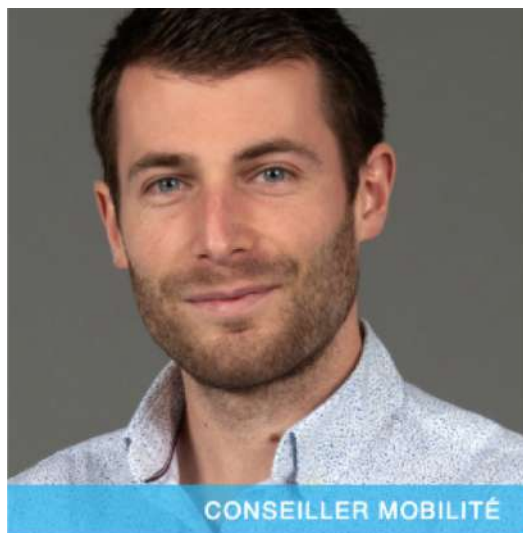
La Cellule Mobilité L'équipe

Cellule Mobilité :

- ▶ www.mobilite-entreprise.be
- ▶ 010/48 94 05 – 0472/04 31 31
- ▶ mobilite@uwe.be

Tous vélo-actifs :

- ▶ www.veloactif.be
- ▶ 010/48 94 03 – 0472/04 12 93
- ▶ info@veloactif.be



CONSEILLER MOBILITÉ

Arnaud PAQUET



CONSEILLÈRE MOBILITÉ

Béatrice SCHOBENS



CONSEILLÈRE MOBILITÉ

Céline FROMENT



CONSEILLÈRE MOBILITÉ

Olivia BOEVER



Promouvoir la gestion de la mobilité des personnes et des marchandises au sein des entreprises wallonnes

Que fait la Cellule Mobilité ?



Collecter

Rassembler et traiter l'information relative à la gestion de la mobilité

Veille informative



Aider les entreprises

Répondre à leurs questions en matière de mobilité.

Analyser leur gestion de la mobilité et leur donner des conseils



Diffuser et échanger

Réseau des Mobility Managers
Séminaires 90' pour la mobilité
Colloque annuel, webinaires,
Workshop Tous vélo-actifs, site web, articles et réseaux sociaux



Actions spécifiques

Tous vélo-actifs
Défi mobilité des entreprises
Formation Mobility Managers
...



Appuyer les synergies

Entre les entreprises ou les PAE et les acteurs institutionnels, les opérateurs de mobilité ou d'autres entreprises



Expertise

A la demande des acteurs institutionnels, d'opérateurs de mobilité, d'associations, d'établissements d'enseignement, d'entreprises...



La Cellule mobilité

Outils et services à votre disposition



Tableau de Bord Mobilité en 15 minutes



Bilan Mobilité de votre entreprise



50 fiches action pour la mobilité de votre entreprise



Tous Vélo-Actifs le vélo en entreprise



Formation des Mobility Managers



Semaine de la Mobilité 16-22 septembre



Réseau des Mobility Managers



Séminaires "90 Minutes pour la Mobilité"



La Fresque de la Mobilité



Colloques annuels



Autres événements



Gestion collective et parcs d'activité



Introduction



Présentation de SD Worx





SD Worx

- ▶ Hugues Thibaut
Notre Public Affaires
Hugues et notre team FR Legal Wallonie

- ▶ Valérie t'Serstevens et Thomas Lesseigne Legal HR Consultant





La guerre des talents



Définition, chiffres, état des lieux
Que veulent vos futurs travailleurs ?





La guerre des talents



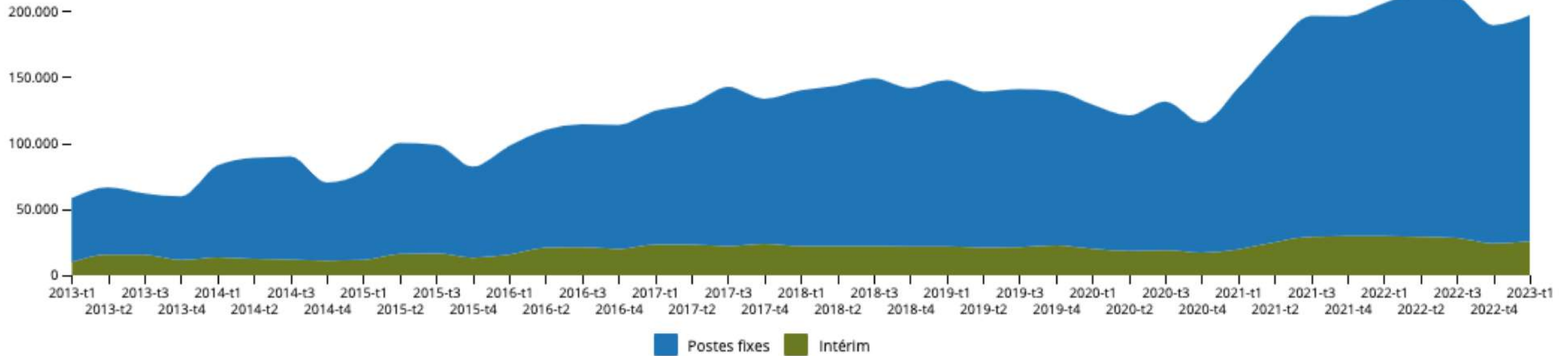
- ▶ Expression inventée en 1997 par Steven Hankin de McKinsey & Company : un **défi stratégique** pour les entreprises et un **moteur essentiel de leur performance**.
- ▶ Aujourd'hui, **tension sur le marché du travail**
 - ▶ pénurie de ressources, de compétences recherchées
 - ▶ difficulté pour les entreprises de recruter et retenir des talents



Pénurie d'emplois



Evolution du nombre d'emplois vacants en Belgique





employer brand

accueil > workforce360 > flexibility labour market > la pénurie de l'emploi n'est pas près de disparaître.

la pénurie de l'emploi n'est pas près de disparaître.

share article:   

ECONOMIE

"Le moment est propice pour des réformes" du marché du travail, selon Pierre Wunsch, gouverneur de la BNB



SAMENLEVING

Sociale partners stellen akkoord voor om "acute problemen" op de arbeidsmarkt op te lossen

Het akkoord bevat een veertigtal voorstellen die onder meer langdurig zieken en werklozen moeten activeren.

24.26 mrt 06:00

Pour voir ce contenu, connectez-vous gratuitement

[Connectez-vous](#)

Nils Schillewaert
06:00

Recordaantal vacatures, maar de Belgische werknemer blijft honkvast: "Grootste groep wil blijven waar ze is"

Belgische werknemers veranderen traditioneel niet snel van werk, en ook de coronapandemie heeft daar geen verandering in gebracht. Dat blijkt uit een studie van



Meer vacatures dan ooit, maar Belgische werknemer blijft honkvast: "Een paradox"

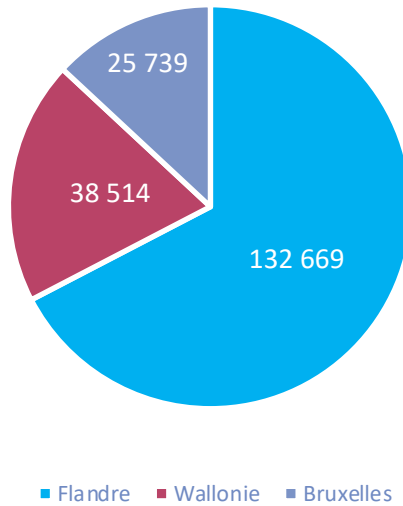




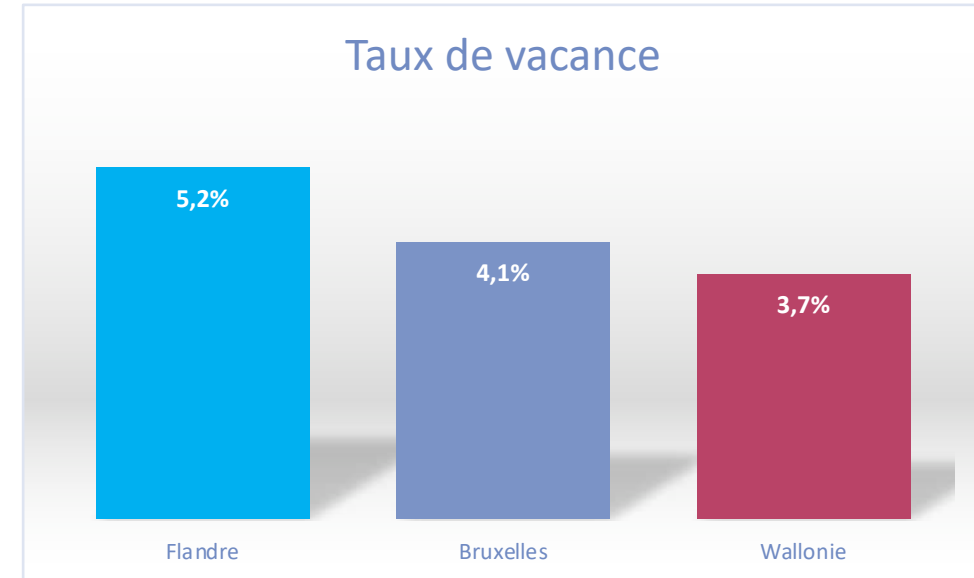
La guerre des talents

Pénurie d'emplois

Postes vacants



Taux de vacance



► Chiffres du Q1 2023

$$TVE = \left(\frac{\text{nombre d'emplois vacants}}{\text{nombre d'emplois occupés} + \text{nombre d'emplois vacants}} \right) \times 100$$

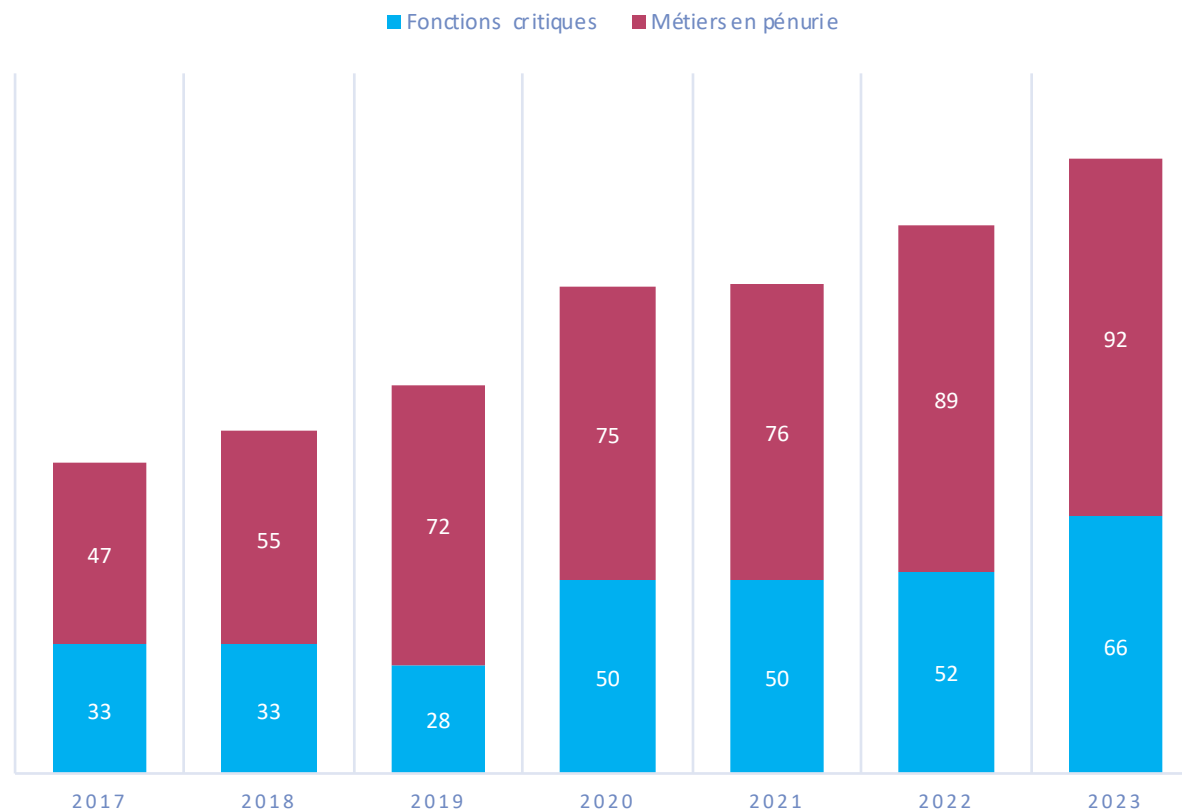
Source : Stabel



La guerre des talents

Les métiers en pénurie

- ▶ **Métiers en pénurie** : la réserve de main-d'œuvre (demandeurs d'emplois inscrits au Forem) est insuffisante par rapport aux besoins du marché.
- ▶ **Fonctions critiques** : les employeurs ont des difficultés à trouver des candidats (conditions de travail difficiles, diplômes requis, expérience nécessaire, manque de mobilité...)



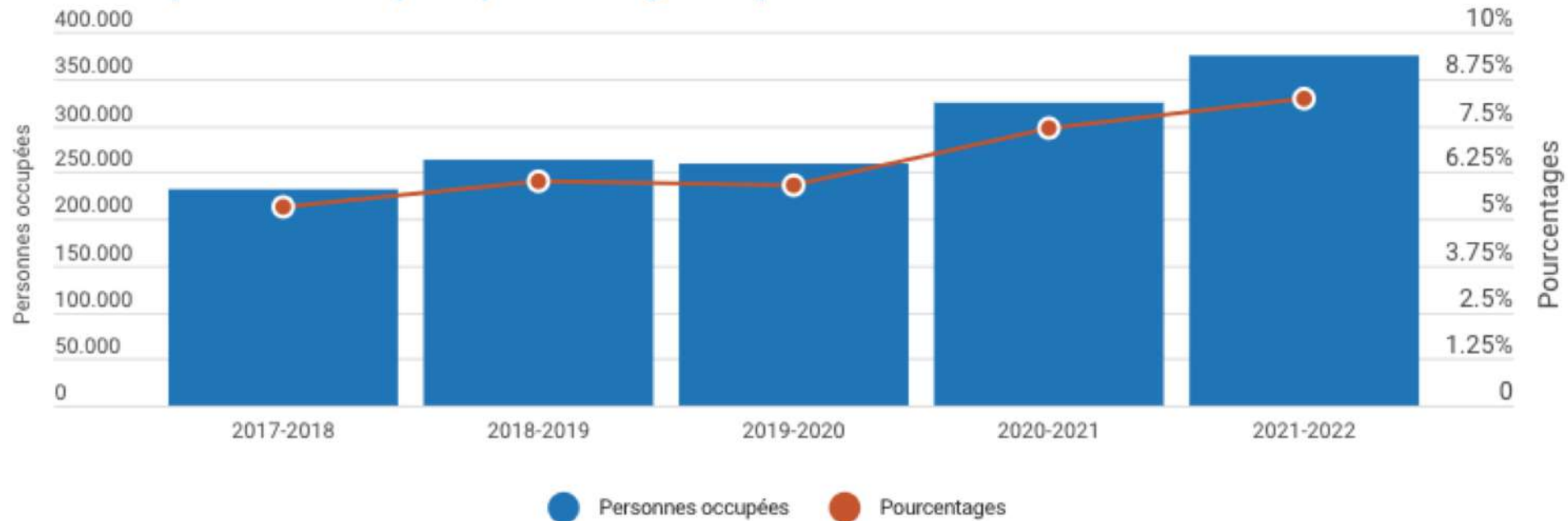
Source : Le Forem



La guerre des talents

Les causes

Nombre de personnes occupées qui ont changé d'emploi



Source : Stabel

- ▶ **De plus en plus de personnes changent d'emploi** : 375.000 personnes entre 2021 et 2022
- ▶ 5,3% entre 2017 et 2018 – 8,2% entre 2021 et 2022
- ▶ Surtout chez les jeunes (27,5% des 15-24 ans et 13,4% des 25-34 ans)

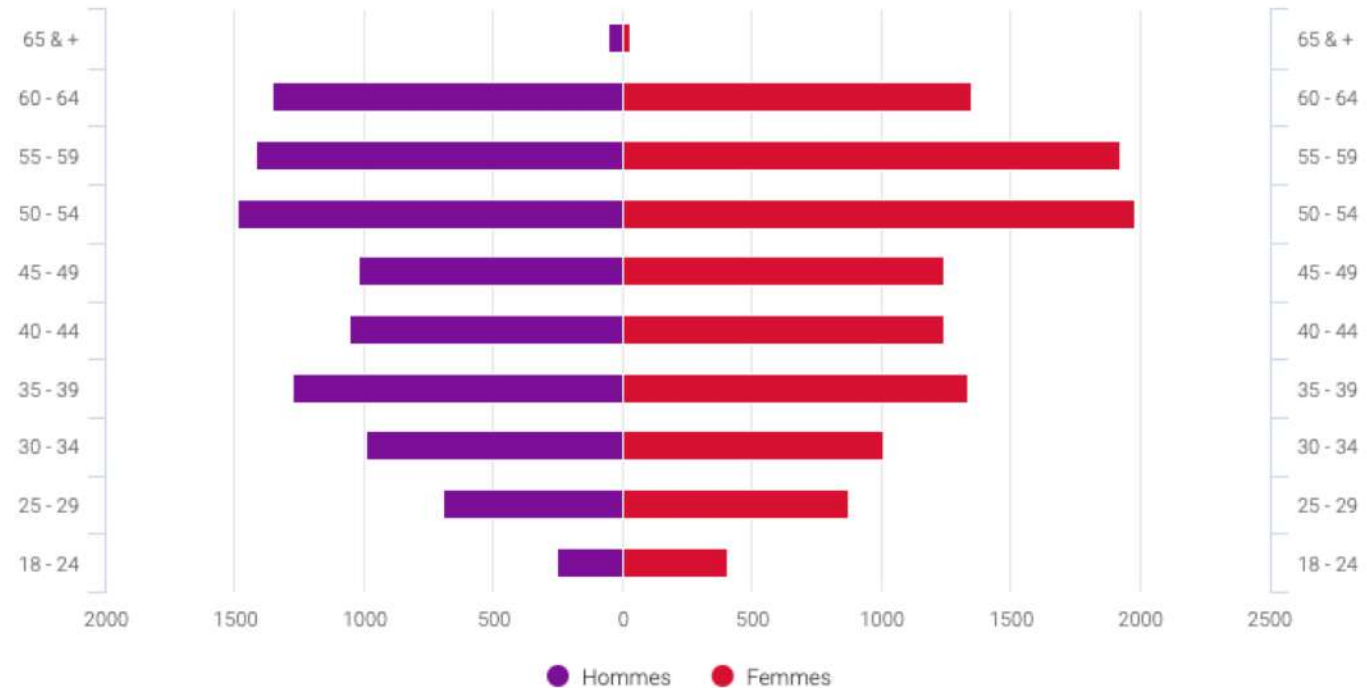


La guerre des talents

Les causes



Pyramide des âges répartie par genre



► Emploi et force de travail en 2022

- Vieillessement de la population sur le marché du travail
- Le nombre de personnes partant à la retraite (baby-boomers) est supérieur au nombre de personnes arrivant sur le marché du travail

Une pénurie de talents mathématique !

Source : SPF Finances





La guerre des talents

Les causes

- ▶ L'effet pandémie
- ▶ Des exigences et des comportements différents pour la jeune génération
- ▶ Manque de main-d'œuvre dans certaines zones géographiques
- ▶ Crise des vocations dans certains secteurs
- ▶ De nouveaux emplois et besoins créés par la digitalisation
- ▶ La rareté de certaines compétences (la Belgique ne diplôme pas assez de profils techniques, etc.)
- ▶ Le piège financier à l'emploi
- ▶ Des problèmes d'accessibilité
- ▶ ...



La guerre des talents

Des solutions ?

- ▶ Rédiger des offres d'emploi originales et qui se démarquent
- ▶ Construire une image attractive de l'entreprise
- ▶ Offrir des conditions de travail bonifiées (télétravail, jours de congé supplémentaires, salaires concurrentiels, flexibilité des horaires...)
- ▶ Former soi-même les futurs travailleurs/candidats retenus
- ▶ Offrir des possibilités de mobilité interne pour permettre aux employés de se voir progresser dans l'entreprise
- ▶ Offrir des formations personnalisées pour augmenter l'engagement des employés
- ▶ Offrir un panel de solutions de mobilité pour répondre aux besoins spécifiques du candidat
- ▶ ...



La guerre des talents

Top 5 HR Challenges en Belgique



1. Guerre des talents : quelles propositions faire ?
2. Bien-être du personnel : meilleur équilibre vie privée et vie professionnelle = ce que veulent les candidats
3. Développement des talents et mobilité interne : formation, participation à la vie de l'entreprise, changement de fonction...
4. Télétravail et travail hybride (rejoint bien-être et mobilité)
5. Garder ou gagner le contrôle des coûts de personnel : important pour la santé de vos entreprises

Source : SD Worx Future of Work & People
Top 10 HR Challenges



La guerre des talents



La satisfaction
au travail et les
RH axées sur
les personnes

La gestion des
talents pour
des carrières
durables

Une rémunération
attrayante et
motivante



Une organisation
du travail fluide

Une culture qui
inspire et active

Numérique et
humain
main dans la main

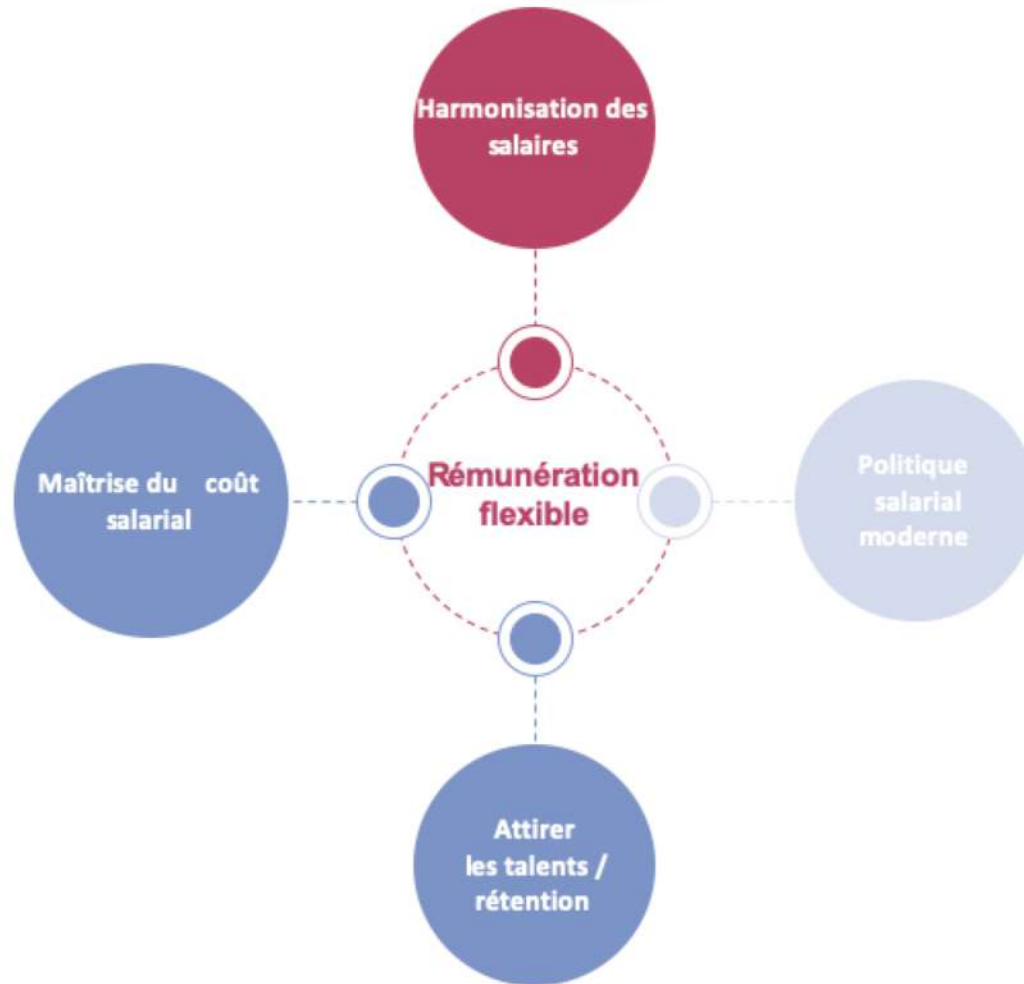
Renverser
l'entonnoir dans le
recrutement





La guerre des talents

Une rémunération flexible, pourquoi ?





La guerre des talents



La mobilité au service de la qualité de vie au travail





La mobilité au service de la qualité de vie au travail

L'impact du déplacement domicile-travail : la durée



- ▶ La durée du déplacement domicile-travail a une énorme influence sur la qualité de vie au travail
- ▶ **Au-delà d'1 heure par jour AR**, le risque de burnout des travailleurs augmente
- ▶ Néanmoins tout dépend de la tolérance de chacun

Graphique 10 - Distances (gauche) et durées (droite) moyennes, par déplacement, en fonction du motif (Base : 24.660 déplacements)

Source : Enquête Monitor sur la mobilité des Belges (SPF Mobilité & Transports) - 2019

	Lieu de travail			
	Bruxelles	Flandre	Wallonie	Belgique
Bruxelles	6,1	20,8	44,5	10,8
Flandre	37,7	17,6	47,2	20,1
Wallonie	56,3	54,2	19,2	26,6
Belgique	31,1	18,4	20,4	21,0

TABLEAU 7 : DISTANCES DOMICILE-TRAVAIL MOYENNES SELON LE DOMICILE ET LE LIEU DE TRAVAIL

Source : Enquête fédérale sur les déplacements domicile-travail 2021-2022 (SPF Mobilité & Transports)



La mobilité au service de la qualité de vie au travail

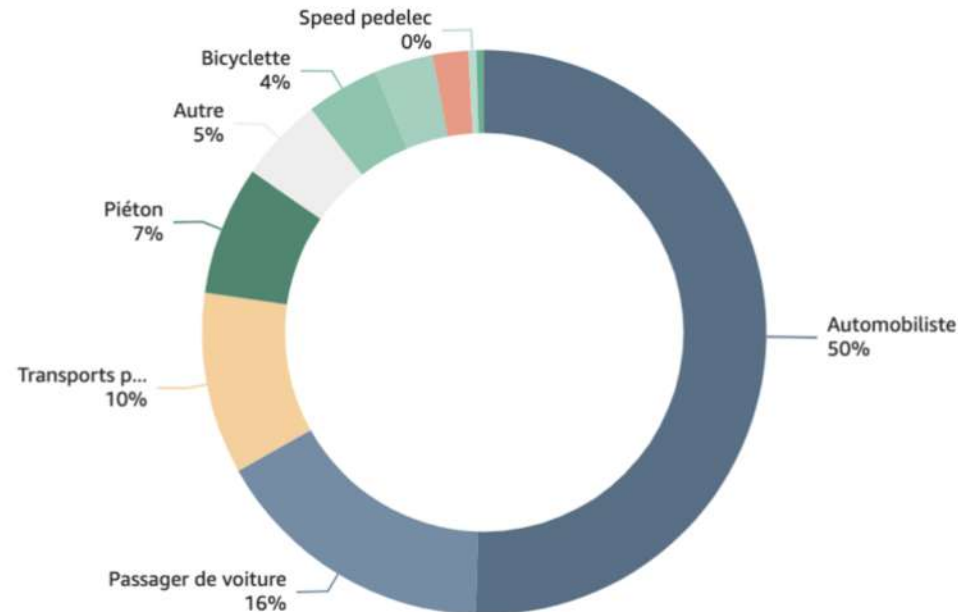
Comment les Belges se déplacent-ils aujourd'hui ?

2022

Part dans le nombre de kilomètres parcourus

% du nombre total de km rapportés par les répondants

De janvier à août



Source : Vias 2022

2022 vs. 2021

Part dans le nombre de kilomètres parcourus

% du nombre total de km rapportés par les répondants

De janvier à août

Mode de transport	2021	2022
a. Piéton	8,37%	7,4%
b. Trottinette électrique	0,32%	0,44%
c. Bicyclette	3,61%	4,2%
d. Vélo électrique	2,86%	3,36%
e. Speed pedelec	0,52%	0,46%
f. Deux-roues motorisés	1,91%	2,04%
g. Automobiliste	55,26%	50,5%
h. Passager de voiture	15,31%	16,36%
i. Transports publics	8,15%	10,41%
j. Autre	3,69%	4,84%



La mobilité au service de la qualité de vie au travail

L'impact du déplacement domicile-travail : la qualité

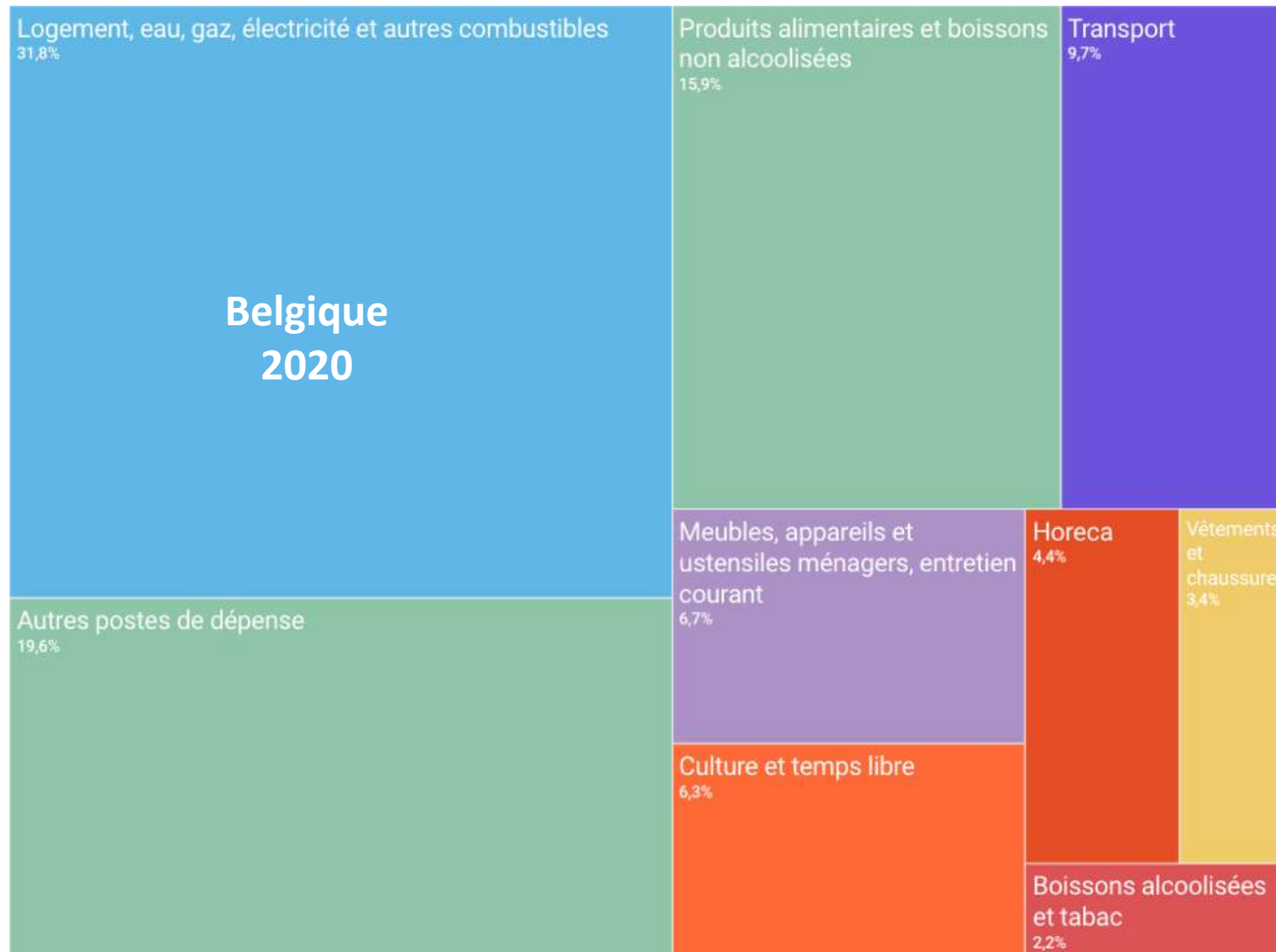
Le STRESS





La mobilité au service de la qualité de vie au travail

Se rendre au travail a un prix !



**Belgique
2020**

Sources : Stabel, Bureau Fédéral du Plan, SPF Mobilité & Transport, Conseil Central de l'Economie

- ▶ La part du transport dans le budget des ménages arrive en 3^e position après le logement et l'alimentation
- ▶ 11 % en 2019 soit un montant moyen de 4.362 € en Wallonie
- ▶ Se déplacer en voiture ou en moto impose des frais liés au carburant, à l'entretien, aux assurances... + 102% entre 1995 et 2019
- ▶ En Wallonie, 85,4% des déplacements domicile-travail se font en voiture ou à moto
- ▶ 1 salarié sur 2 du secteur privé bénéficie d'une intervention de son employeur pour ses frais de déplacement





La mobilité au service de la qualité de vie au travail

Se rendre au travail a un prix !

► 2022 : crise énergétique

Evolution du coût mensuel du carburant pour une voiture

	2020	2021	juil-22
Essence 95 E10	49,60 €	57,50 €	72,20 €
Diesel	50,30 €	57,80 €	76 €



Pour un travailleur distant de 15 km de son travail, la hausse de 2022 représente un surcoût annuel situé entre 270 et 310 €

Retour



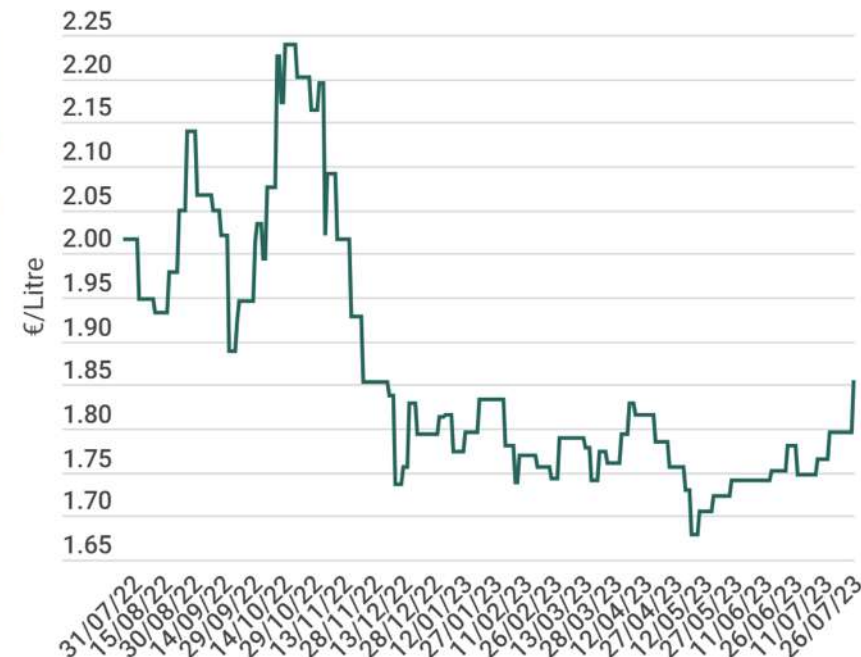
45 litres



Diesel

Combien le carburant vous coûte-t-il par rapport à il y a un an ?

Évolution du prix du diesel sur un an

**80,78 €**Prix pour 45 litres
le 25/07/2023**90,77 €**Prix il y a un an, le
26/07/2022prix le plus élevé
des 12 derniers
mois: 100,76 €
(soit 2,24 €/litre)prix le plus bas:
75,51 € (soit 1,68
€/litre)

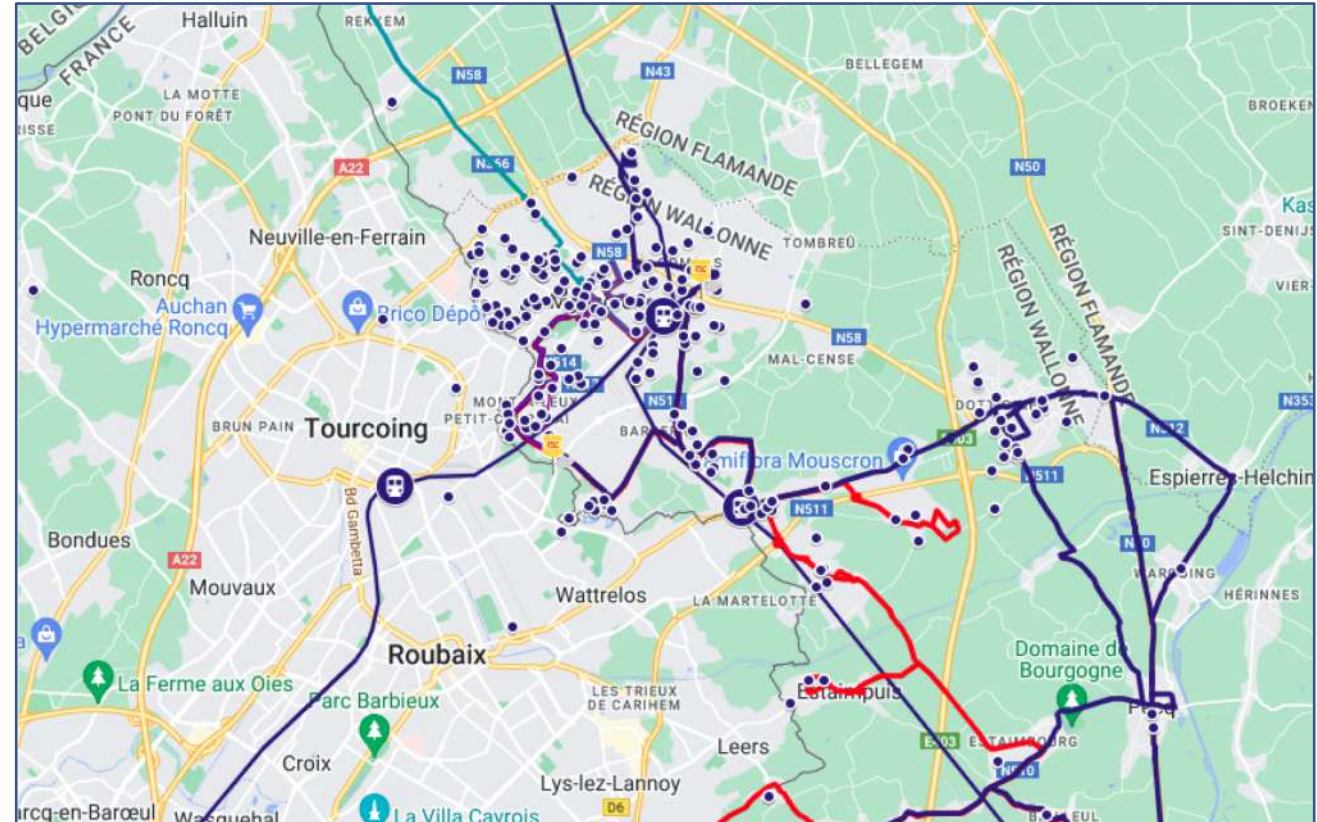
Sources : Conseil Central de l'Economie, L'Avenir



La mobilité au service de la qualité de vie au travail

Un site accessible par divers modes de transport

- ▶ Situé à proximité
 - ▶ d'une gare
 - ▶ de lignes de bus
 - ▶ de voies cyclables
 - ▶ de stations de véhicules partagés
 - ▶ d'accès piétons aisés et sécurisés
 - ▶ de commerces et services





La mobilité au service de la qualité de vie au travail

Multimodalité - Intermodalité



- ▶ La grande tendance du futur : la mobilité sera multimodale et intermodale
- ▶ Une mobilité plus verte et écoresponsable
- ▶ Le travailleur choisit son mode de transport en fonction de ses besoins et de ses envies
- ▶ Mobilité = liberté



La guerre des talents



Quelles sont les offres de mobilité que peuvent proposer les services RH ?



Quelles sont les offres de mobilité que peuvent proposer les services RH ?

Rendre la rémunération flexible

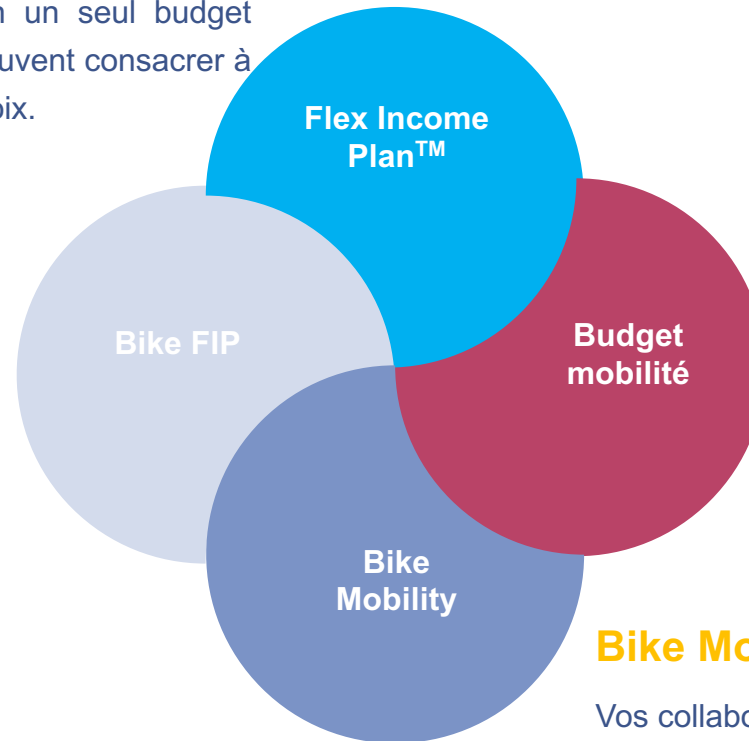
Flex Income Plan™

Vous traduisez les avantages extralégaux de vos collaborateurs en un seul budget que vos collaborateurs peuvent consacrer à des avantages de leur choix.

Bike FIP

Vos collaborateurs peuvent échanger (une partie de) leur prime de fin d'année contre un vélo. Avantageux pour vos collaborateurs et en même temps la solution idéale pour vous pour commencer par un Flex Income Plan™ de taille réduite

4 alternatives chez SD WORX pour rencontrer les besoins accrus en terme de flexibilité des travailleurs



Budget mobilité

Les employés qui disposent d'un véhicule de société ou qui y ont droit peuvent désormais échanger leur véhicule contre une somme d'argent qu'ils peuvent consacrer librement à des solutions de mobilité répondant à leurs besoins

Bike Mobility

Vos collaborateurs peuvent échanger une partie de leur salaire brut contre un vélo, ce qui est plus avantageux pour eux que d'en acheter ou d'en louer un avec leur salaire net.





Bike mobility

Bike FIP





Quelles sont les offres de mobilité que peuvent proposer les services RH ?

Vélo d'entreprise : vos avantages en tant qu'employeur

- ▶ Vu les difficultés et les couts du déplacement => le vélo devient une alternative intéressante.

Le vélo connaît un succès croissant, surtout en Flandre.

Selon les chiffres du SPF Mobilité 17% des travailleurs flamands utilisent leur bicyclette contre 4,4% à Bruxelles et 1,6% en Wallonie où la popularité reste plus faible (éloignement géographique, terrain moins propice... moins d'aménagements), bien que le nombre de cyclistes y soit également en hausse.

Intégrer le vélo dans votre offre vers les travailleurs est donc une des alternatives pour gagner la guerre des talents

- ▶ Un régime fiscal favorable
- ▶ Suppression des cotisations sociales
- ▶ Des économies sur les places de parking
- ▶ Via **la bike mobility et bike FIP**: mad neutre sur le plan budgétaire (et notre app:
- ▶ Votre employeur branding dynamisé
- ▶ Meilleure santé et absentéisme réduit



Budget de mobilité fédéral





Quelles sont les offres de mobilité que peuvent proposer les services RH ?

Budget de mobilité 2.0: Affectation dans 3 piliers

Pilier 1	Pilier 2	Pilier 3
Une voiture de société écologique 95 g CO2: Électrique ou hybride. Apr 2026: 0 CO2	Moyens de transport et services durables	Solde résiduel en espèces décompte 1x par an
Traitement (para)fiscal identique à celui de la voiture de société classique	Exonération totale de cotisations sociales et d'impôts	pas d'impôts, uniquement une cotisation ONSS TR de 38,07 %



Pour les travailleurs qui ont une voiture de société ou qui ont droit à une voiture de société.
Liberté d'implémenter le budget dans le chef de l'employeur – Liberté du travailleur de faire usage du budget.
Employeur au – une offre dans pilier 2



Quelles sont les offres de mobilité que peuvent proposer les services RH ?

Pilier 2 : solutions de mobilité durable

☐ Mobilité douce :

- ✓ Achat privé d'un vélo : vélo ordinaire, vélo pliant, vélo de course, VTT, triporteur, vélo électrique, etc.
- ✓ Équipement non obligatoire de protection et d'augmentation de la visibilité du conducteur et du passager (gilet fluo, casque...)

☐ Abonnement transports publics

- ✓ Abonnements annuels aux transports publics (métro, tram, bus, train) des fournisseurs officiels + bus fluvial.
- ✓ Abonnements au nom du collaborateur ou des membres de sa famille habitant sous le même toit.
- ✓ Abonnements pour les frais de stationnement liés aux transports publics (par ex. parking de la gare)

☐ Mobilité partagée :

- ✓ Abonnement aux voitures partagées
- ✓ Abonnement aux trottinettes partagées
- ✓ Abonnement de partage de vélos



Quelles sont les offres de mobilité que peuvent proposer les services RH ?

Pilier 2 : solutions de mobilité durable

- ❑ Vélo en leasing
- ❑ Chez SD Olympus (mais nous avons également d'autres partenaires)
 - ✓ Remboursement de la carte multi-trajets pour les transports publics, abonnements aux transports partagés (vélos partagés, trottinettes partagées, voitures partagées)...
- ❑ Frais de logement :
 - ✓ Loyer
 - ✓ Remboursement hypothécaire : capital et/ou intérêts

Condition :

- ✓ Domicile situé dans un rayon de 10 km du lieu de travail ; ou
- ✓ Au moins 60 % par mois des jours de travail à domicile effectifs

Récupération uniquement possible durant les mois où au moins 60 % des jours de travail effectifs ont été prestés à domicile au cours du mois concerné. Dans ce cadre, les jours de maladie ou de vacances ne sont pas considérés comme des jours de travail effectifs.



Pilier 3 : espèces

- ✓ Le budget inutilisé au 31/12 est automatiquement payé
- ✓ Pas de report du budget à l'année civile suivante
- ✓ Paiement avec le payroll de janvier
- ✓ Cotisation spéciale de sécurité sociale de 38,07 %.
- ✓ Pas d'impôts

Quelles sont les offres de mobilité que peuvent proposer les services RH ?

Exemple

Travailleur avec un budget mobilité de 8.400 EUR.

Dépenses du pilier 2 durant l'année civile

- ✓ Achat d'un vélo pour enfant (350 EUR)
- ✓ Tickets transport public week-end d'évasion (50 EUR)
- ✓ Remboursement des frais de logement (6.000 EUR)

Solde au 31/12 = 2.000 EUR

- ➔ Paiement en espèces : 2.000 – 38,07 % (761,40)
- ➔ **Paiement net en janvier = 1.238,60 EUR**



FLEX INCOME PLAN





Quelles sont les offres de mobilité que peuvent proposer les services RH ?

Qu'est-ce que le Flex Income Plan™ ?

- ▶ Une manière de diversifier les conditions de travail et de les individualiser.
- ▶ Créer un **budget** sur la base des avantages existants.
- ▶ Proposer des **avantages à la carte dans une boutique en ligne** où le travailleur choisit librement ce qui lui convient.





Quelles sont les offres de mobilité que peuvent proposer les services RH ?

Pourquoi ?

Pour tous les goûts

- ▶ Tout le monde n'a pas les mêmes besoins (jeunes, travailleurs plus âgés), mais aussi les besoins d'un même travailleur évoluent dans le temps
- ▶ Package salarial individualisable





Quelles sont les offres de mobilité que peuvent proposer les services RH ?

Création du budget

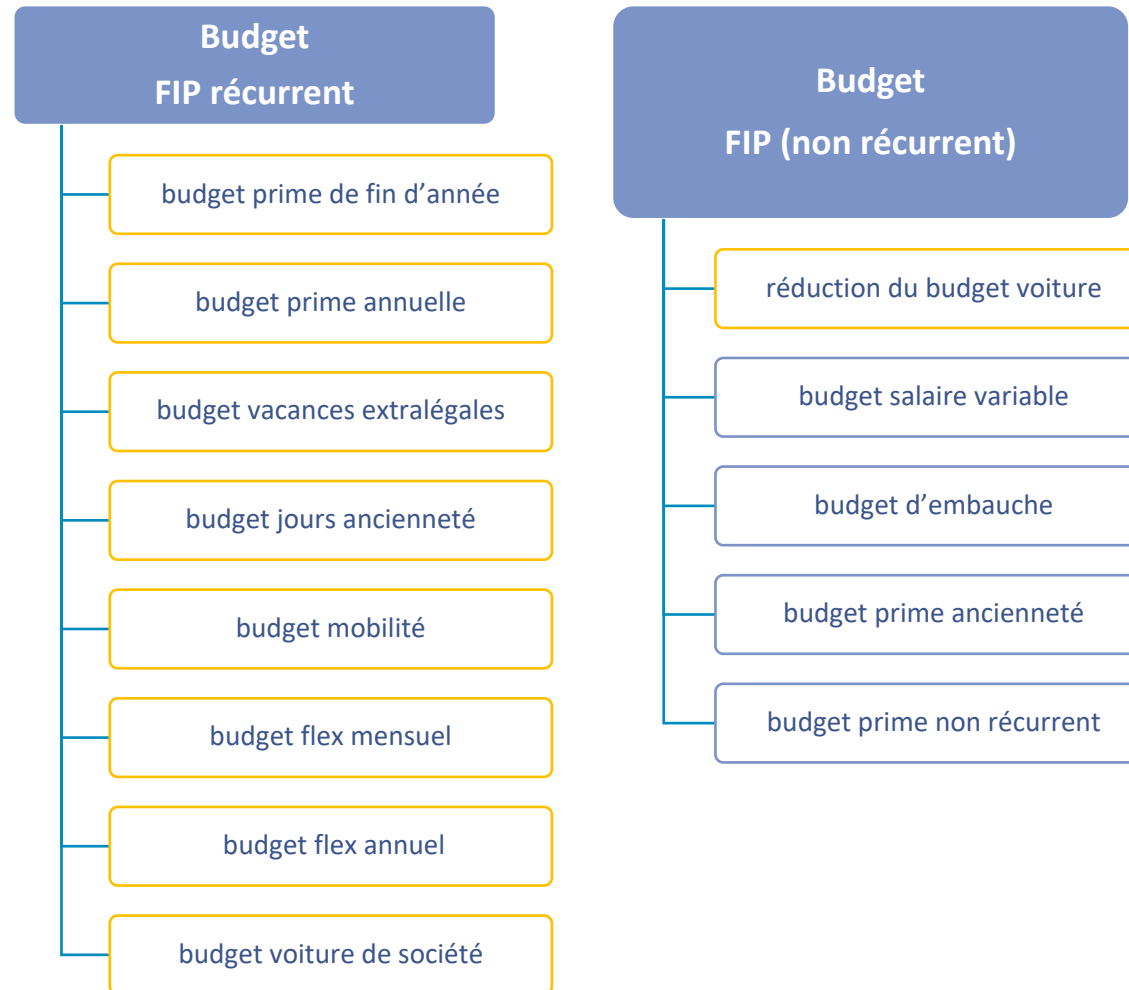
Méthode

- ▶ Une partie du package de rémunération est converti en budget annuel évaluable en espèces
 - ▶ Quels en sont les avantages ?
 - ▶ Ceux qui, **d'un point de vue juridique, peuvent être échangés contre d'autres avantages**
 - ▶ Quelle est l'ampleur du budget ?
 - ▶ Coût total pour l'employeur (TCO) : avec les cotisations patronales de sécurité sociale et/ou pécule de vacances/prime de fin d'année/...



Quelles sont les offres de mobilité que peuvent proposer les services RH ?

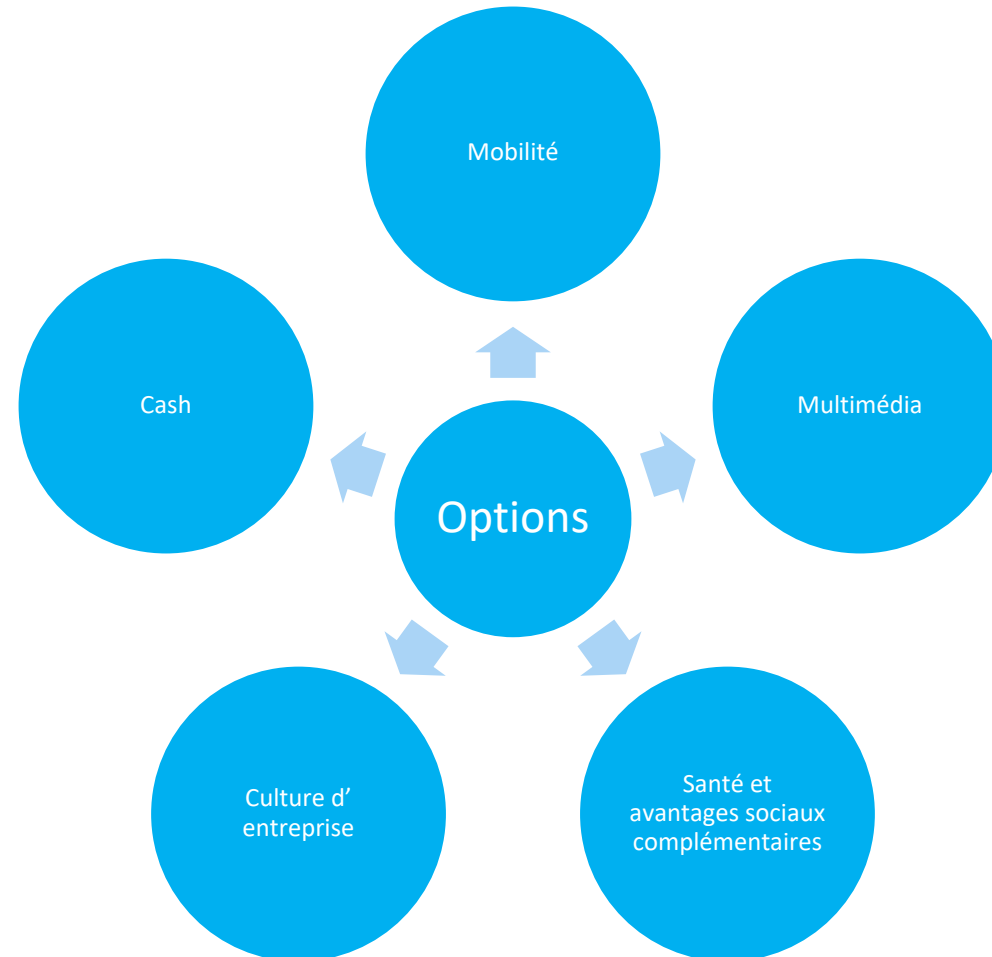
Création du budget





Quelles sont les offres de mobilité que peuvent proposer les services RH ?

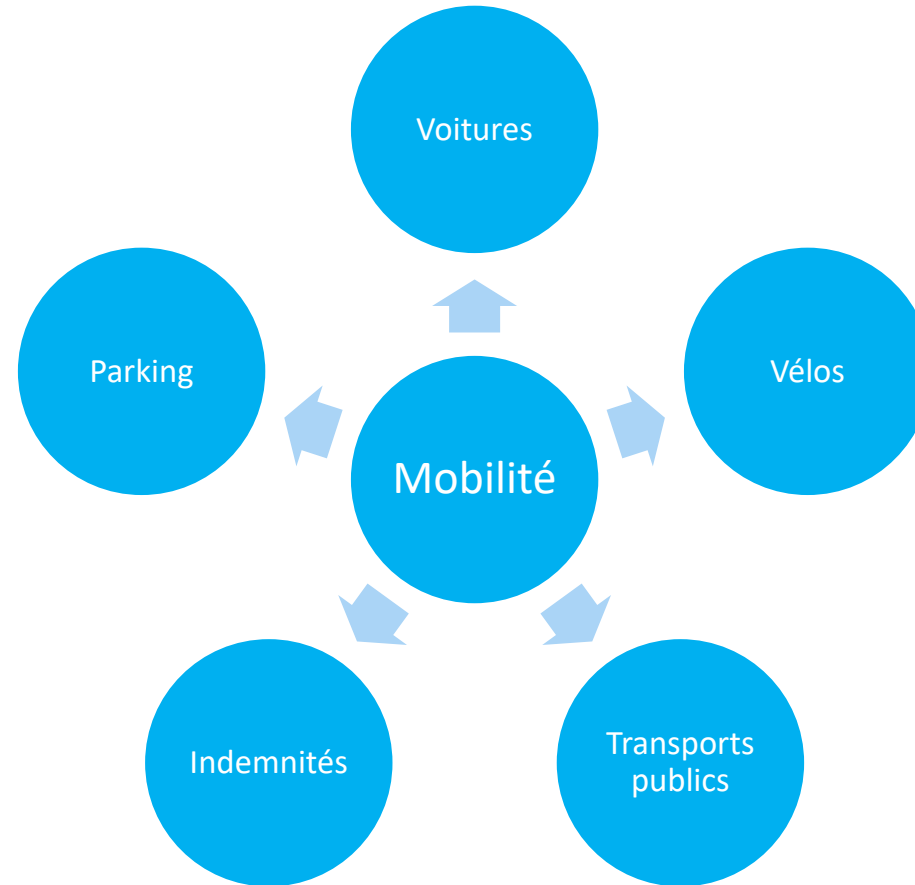
Boutique FIP





Quelles sont les offres de mobilité que peuvent proposer les services RH ?

Boutique FIP





Quelles sont les offres de mobilité que peuvent proposer les services RH ?

Télétravail – travail hybride



—
Distinction entre
le télétravail
structurel, le
télétravail
occasionnel

Structurel

Sur une base régulière (CCT 85)

Occasionnel

Exceptionnel, de temps à autre (loi du 5 mars 2017: travail faisable et maniable)

~~Télétravail~~ en « période de coronavirus » CCT 149

Remboursement des frais liés au télétravail

Règlement des frais en cas de télétravail: autres frais 'chauffage – électricité,...



ONSS/fisc : max. 148,73 euros/mois

Structurel et régulier, minimum 1j/mois,
prorata non exigé



Autres frais liés au
télétravail ?

Frais internet : 20 euros/mois
Autre frais 2e écran, imprimante, scanner:
5 euros/mois (max 10 euros/mois)
Achat table – chaise - bureau





La guerre des talents



Le management de la mobilité





Comment mettre en œuvre le management de la mobilité ?

Avoir un plan





Comment mettre en œuvre le management de la mobilité ?

Désigner un Mobility Manager

- ▶ Une personne ou un groupe de personnes en charge des projets de mobilité dans l'organisation
 - ▶ Avec du temps dévolu à la tâche, reconnu dans l'horaire du travailleur
 - ▶ Avec l'accord et l'écoute de la direction, du service RH, de la Com et du facility
- ▶ Mission : concevoir une stratégie de mobilité pour favoriser les déplacements durables

Comment ?

- ▶ Une formation gratuite au Mobility Management (SPW-UWE) : 6 jours
- ▶ Un réseau des Mobility Managers animé par la Cellule Mobilité de l'UWE : rencontres, échanges, formation continue





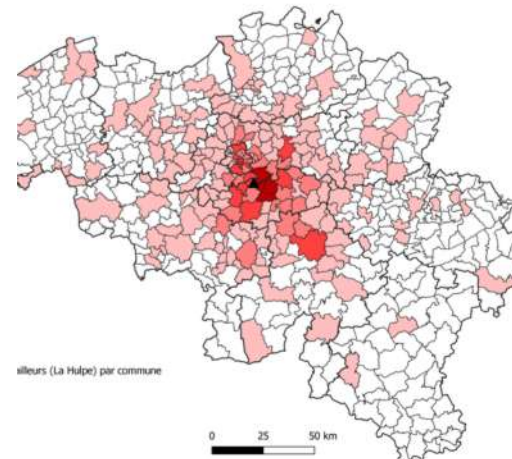
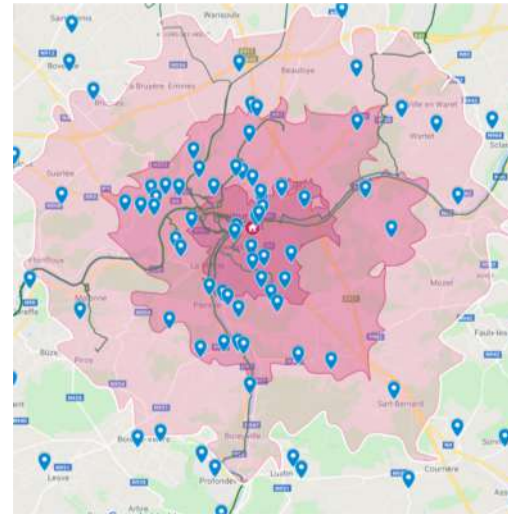
Comment mettre en œuvre le management de la mobilité ?

Evaluer la situation actuelle



Exemple : le Bilan Mobilité

- ▶ Profil général
- ▶ Profil d'accessibilité de l'entreprise
- ▶ Profil de mobilité des travailleurs
- ▶ Mesures existantes
- ▶ Potentiel de report modal





Comment mettre en œuvre le management de la mobilité ?

Choisir ses axes de travail

Avoid

- télétravail
- bureaux satellites
- missions selon domicile
- ...

Shift

- Marche
- Vélo, micromobilité
- Transports en commun
- Covoiturage

Improve

- voitures partagées/mutualisées
- Véhicules électriques
- Eco-conduite



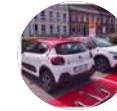
Comment mettre en œuvre le management de la mobilité ?

Actions pour activer les potentiels



Infra vélo

- parking
- douches
- vestiaires



Abonnements

- cambio
- Li Bia Velo
- Trottinettes



Covoiturage

- plateforme mise en relation
- avantage financier
- parking favorable



Marche

- je marche pour ma forme
- défi caritatifs
- ...



Vélo

- vélos de service (prime)
- leasing vélo



et bien d'autres

- Budget Mobilité
- plan Cafeteria



Comment mettre en œuvre le management de la mobilité ?

Actions pour activer les potentiels

50 fiches action pour la mobilité de votre entreprise

- ▶ Un outil pratique pour tout employeur souhaitant débiter ou perfectionner ses démarches de mobilité
- ▶ Un recueil d'informations
- ▶ Un répertoire d'acteurs
- ▶ Une version papier ou en ligne



<https://www.mobilite-entreprise.be/index.php/nos-outils-et-services/50-fiches-action/>



Comment mettre en œuvre le management de la mobilité ?

Accompagner le changement



Informer

Récompenser



Ambassadeurs



Un référent - le Mobility Manager

Pour accompagner, coacher, encourager, recevoir le feedback...



Soutenir

- indemnité vélo
- parking covoitureur
- rembourser les abonnements
- ...



Faire tester



Challenges
jeux
concours



Nudges



Communiquer





La guerre des talents



Les outils à la disposition des services RH





Les outils à la disposition des services RH

Actions pour activer les potentiels : MaaS






► <https://www.mobilite-entreprise.be/index.php/2020/07/06/apps-et-cartes-en-reponse-au-casse-tete-de-la-multimodalite-en-entreprise/>

Carte de paiement mobilité		Enregistrement et paiement de mobilité	Réservation, enregistrement et paiement de mobilité	
				
Carte de crédit mobilité couplée à une application de planification de trajet pour l'utilisateur.	Carte de crédit et application de paiement des services de mobilité.	Outil RH de gestion 360° de la mobilité flexible en entreprise : fournisseurs mobilité, Mobility Policies des employés et lien payroll	App intégrant les services de mobilité B2B, directement accessibles pour réservation et achat. Intègre aussi Mobib.	Service de mobilité complet : application, carte de paiement & plateforme web pour gérer toute votre mobilité d'entreprise.



Les outils à la disposition des services RH

Actions pour activer les potentiels : MaaS

	Visualisation du solde	Distinction par budget (professionnel, domicile-travail...)	Planificateur de trajet	Enregistrement pour indemnité	Plus besoin d'app et de compte pour chaque service mobilité
 modalizy	✓	✓	✓	✗	✓ SNCB, De Lijn
 xximo	✓	✓	✓	✗	✓ tout transport public
 Olympus	✓	✓	✓ via moovit	✓ • Vélo • Voiture (sans calcul) • Télétravail	✓ tout transport public, Cambio, Blue Bike
 skipr	✓	✓	✓	✓ • Vélo • Voiture (sans calcul)	✓ SNCB, STIB, DeLijn, Poppy, Husk
 mbrella	✓	✓	✗	✓ • Vélo • Voiture (prix par kilomètre ou abonnement social)	✗





Les outils à la disposition des services RH

Utilisations MaaS en Belgique

	% qui utiliserait plus	% qui utiliserait moins	Impact net
Transports en commun	35,3%	7,4%	▲ + 27,9%
Marche et vélo	29,2%	8,0%	▲ + 21,1%
Voiture	10,4%	25,3%	▼ - 14,9%

- ▶ Proportion de répondants qui modifieraient leur comportement de déplacement à la suite du MaaS (propre estimation), par mode de transport



Merci pour votre attention

Retrouvez-nous sur mobilite-entreprise.be

 [mobilite-uwe](https://www.linkedin.com/company/mobilite-uwe)

 [CelluleMobilite](https://twitter.com/CelluleMobilite)



Merci !

