

# John Cockerill

## « Opened Car Budget » - Belgique

# Car Policy 2020 :

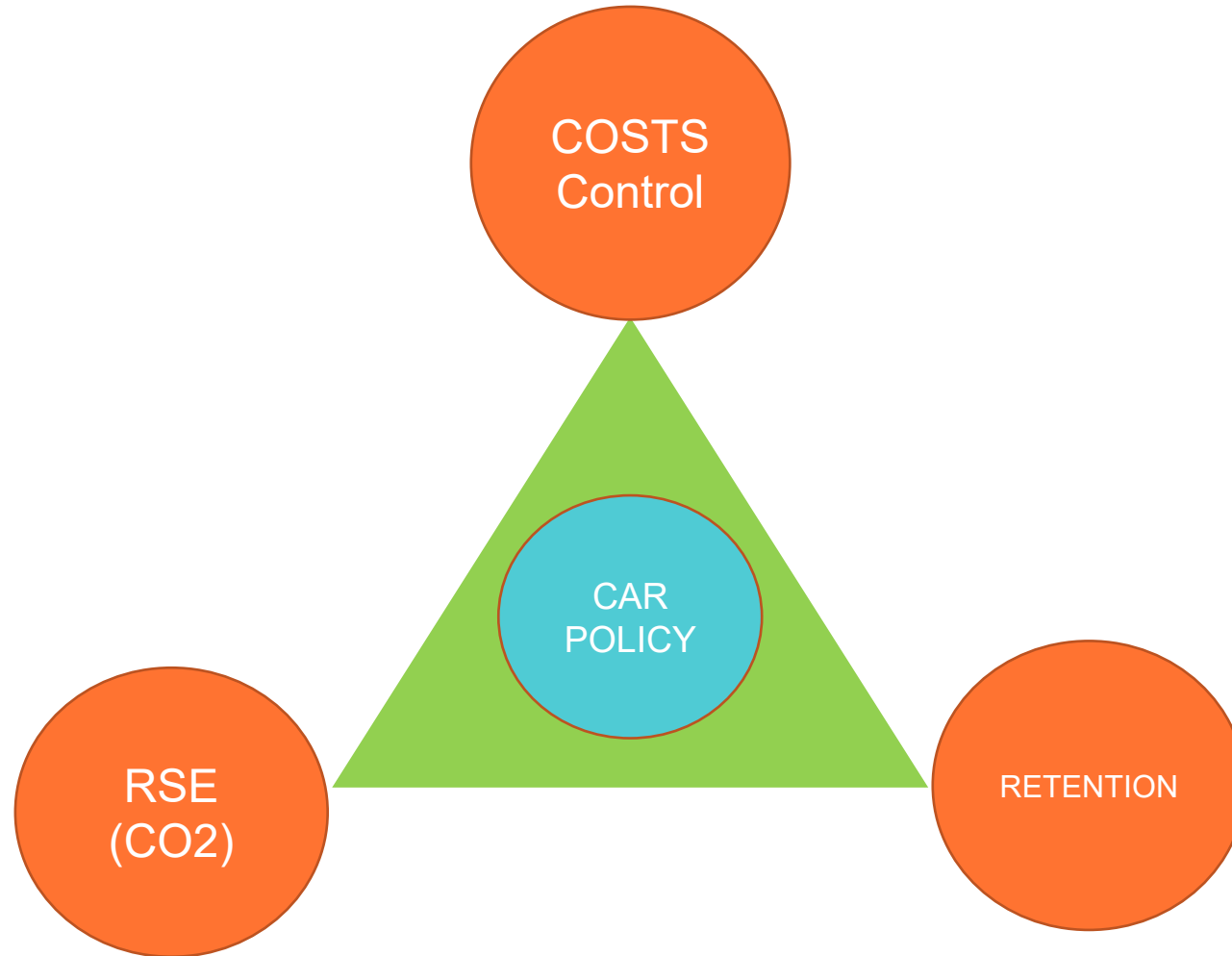
## Raisons du changement



- « Verdissement progressif » de la flotte :
  - Responsabilité sociétale de John Cockerill : diminuer l’empreinte environnementale
  - Aligner notre politique flotte sur nos activités en matière d’énergies renouvelables
- Evolution technologiques (hybridation)
  - Multiplication des technologies disponibles
  - Nouvelles références, nouveau regard, nouvelle attitude ?
- Pression fiscale : le CO2 est le critère principal
  - Côté employeur : déductibilité diminuée
  - Côté collaborateur : « l’âge d’or » est terminé



# Objectif : Equilibrer les 3 piliers



# Approche RH de la Car Policy

- Adaptation fréquente : *la fin du « long fleuve tranquille »*
- Augmenter la flexibilité : *personnaliser son package*
- Approche de type « budget mobilité » intégré au Flexipay (*plan cafétéria*)
- Provoquer une réflexion individuelle sur la voiture de société : *indicateur de statut social ou outil de mobilité ?*



# Décloisonner les éléments du package par 2 changements majeurs

- Changement 1 :  
*TCO*
- Changement 2 :  
*Ouverture du budget*



# Changement majeur 1 : budgets



- Les budgets sont exprimés en TCO (Total Cost of Ownership)
  - CO2 incorporé dans le budget au travers de la taxe CO2 et la provision carburant)
  - CO2 plafonné (NEDC 2.0 ou WLTP : même valeur)

*Objectif : inciter au choix de voitures moins émettrices*



## Changement majeur 2 : personnalisation

- Budget non consommé : *il n'est pas « perdu », car il est versé en « Flexipay »*
- Réflexion : La voiture de société : *outil de mobilité ou d'image sociale ?*
- Chacun.e fait un choix et l'assume : *selon ses besoins ou ses envies*



# Approche RH : intégration du « plan cafétéria » et de la mobilité



## ■ Système « fermé » ancien

Rémunération de base

- Salaire
- Pecule Vac.

Budget voiture :  
Utilisation maximale +  
dépassement éventuel avec  
participation personnelle

Budget en plan  
cafétéria :

- IT
- Vélo
- Cash
- Congés

Avantages divers :

- Titres repas
- Assurances

Télétravail

## Système « ouvert »

Rémunération de base

- Salaire
- Pecule Vac.

Budget voiture :  
Utilisation libre  
(au-dessus et en-dessous)

Budget en plan  
cafétéria :

- IT
- Vélo
- Cash
- Congés
- Location voiture

Avantages divers :

- Titres repas
- Assurances

Télétravail

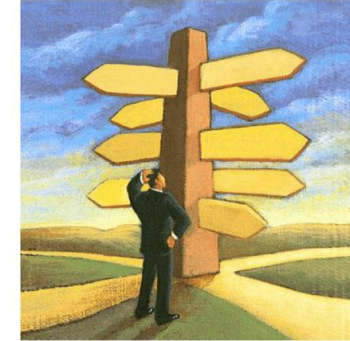


# Avantages du système ouvert

## Liberté et responsabilité

*La question du choix*

- Permet de personnaliser son package avec beaucoup de souplesse selon ses besoins OU ses envies
- Encourage la multimodalité
- Incite à diminuer l'empreinte carbone
- Incite à revoir son point de vue sur la voiture de société
- Permet de transférer du coût « fleet » vers du coût « salarial » à un meilleur taux de déductibilité
- Responsabilise le collaborateur dans ses choix



# Merci pour votre attention 😊

**Pascal DUBUSSY**

Fleet.belgium@johncockerill.com

**John Cockerill** (Headquarters)

Avenue Greiner 1  
4100 Seraing  
Belgium

T. +32 4 330 2444

F. +32 4 330 2582

welcome@johncockerill.com

www.johncockerill.com

